

COMUNICACIÓN DE PROGRESO



VISE UDA

PERIODO: 15 DE SEPTIEMBRE DE 2021 AL 15 DE SEPTIEMBRE 2022.



1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

Me complace confirmar que Vise Ltda., reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción. En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

ANA ROCIO SABOGAL

GERENTE GENERAL



2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS



VISE
LTDA

Vise Ltda., es una empresa de seguridad privada que ofrece servicios de vigilancia, Servicio de seguridad caninos, electrónica y de escoltas con los más altos estándares de calidad y eficacia en pro de nuestros clientes. Durante los últimos años, la compañía ha implementado estrategias de mejoramiento continuo, permitiéndonos una mayor efectividad, contando con personal altamente capacitado y entrenado para brindar servicios de seguridad especializados acorde con las necesidades de nuestros clientes y las actuales condiciones de seguridad del país.



Misión:

Brindar soluciones integrales de seguridad siendo aliados estratégicos de nuestros clientes, alineándonos con sus objetivos para la prevención de pérdidas; garantizando la continuidad y desarrollo de nuestra empresa.



Visión:

Para el 2024:

Vise Ltda. Será reconocida como:

La empresa que presta servicios de outsourcing en seguridad superando las expectativas de los clientes, con presencia en Latino América y consolidada como una empresa dinámica, eficiente, modelo de desarrollo empresarial y social con tecnología de punta que nos permita ofrecer a nuestros aliados estratégicos servicios de seguridad integral.



DECLARACIÓN DE COMPROMISO

Nosotros como miembros de la empresa Vigilancia y Seguridad Ltda., de común acuerdo con nuestros compañeros y nuestras compañeras y con el propósito de mejorar el clima ético y el desempeño empresarial hacia el logro de los objetivos institucionales, de la realización personal y del bien común, declaramos que conocemos, aceptamos y asumimos la responsabilidad de poner en práctica en nuestras actividades laborales los siguientes valores



PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

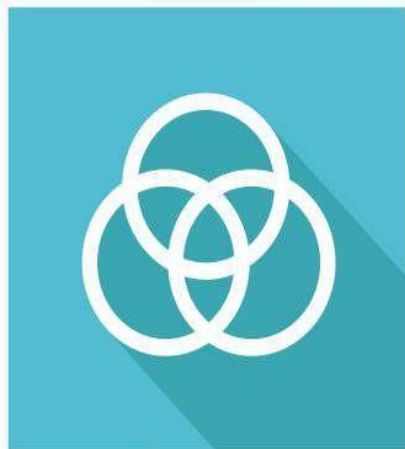


DERECHOS
HUMANOS

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

La empresa cuenta con atención personalizada y en línea para los funcionarios mediante SERVISE, en la cual pueden reportar sus PQR, con el fin de darle el procedimiento adecuado, además se tiene un área de bienestar la cual se encarga de brindar condiciones de bienestar a los funcionarios mediante la medición de clima laboral y actividades para minimizar los factores de riesgo intra y extralaboral.

La empresa cuenta con una política de derechos humanos y libertades; así mismo, se encuentra certificada con los estándares y lineamientos de la norma 18788:2018 (Sistema de gestión para operaciones de seguridad privada) el cual se encuentra enfocada al cumplimiento de derechos humanos en la prestación de servicios de seguridad privada en las diferentes modalidades.



ESTÁNDARES
LABORALES

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Vise Ltda., tiene un código de ética el cual es aceptado por los empleados cuando ingresan a la compañía, en este se reitera el compromiso con los estándares éticos y se transmite con claridad la filosofía para guiar a la empresa y sus empleados en todas las actividades, en la forma que se considera correcta.



MEDIO
AMBIENTE

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Vise Ltda., cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental -SGA certificado; a través de este sistema se realizan campañas de prevención y disposición de residuos para reducir los impactos medioambientales, el uso correcto de recursos naturales como agua y energía, de sensibilización que permita el cuidado del medio ambiente (reducción del uso del papel)



LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Contamos con organismos de control internos (auditorías internas) y externos (BASC- Auditorias de Clientes- Icontec-SIPLAFT) que realizan seguimiento a nuestra actuación en los procesos que gestionamos y que conforman las herramientas que nos llevan a cumplir en forma ética y transparente con nuestra estrategia.



DERECHOS HUMANOS



OBJETIVOS DE GESTIÓN

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

Mejoramiento continuo

- Obtener la satisfacción de nuestros clientes a través de la prestación de servicios que cumplan con sus expectativas.
- Obtener el mejoramiento continuo de los procesos.
- Mantener los recursos necesarios para el logro de las disposiciones planificadas.
- Incrementar las competencias de los colaboradores estableciendo programas de desarrollo profesional, capacitación y entrenamiento, promoviendo el respeto de los derechos humanos, generando identidad y compromiso frente a las políticas de la Empresa.
- Mantener el crecimiento sostenible de la organización.
- Lograr la rentabilidad y el cumplimiento de las razones financieras.
- Gestionar los riesgos ocupacionales derivados de nuestra actividad a través de su identificación, evaluación y control.
- Gestionar e implementar estrategias en salud, seguridad en el trabajo y ambiente con el fin de prevenir incidentes y enfermedades laborales.
- Fortalecer alianzas en materia de seguridad con autoridades locales y extranjeras.
- Asegurar la idoneidad y confiabilidad de todos los participantes en nuestra operación (grupos de interés)
- Disminuir el consumo de recursos naturales garantizando uso racional a través del mejoramiento continuo de nuestro sistema de gestión.
- Controlar y mitigar la contaminación por la generación de residuos y emisiones atmosféricas resultantes de la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada.
- Prevenir y gestionar los impactos ambientales negativos derivados de la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente.
- Evitar la ocurrencia de actividades ilícitas que afecten la cadena de comercio seguro.
- Adoptar las medidas necesarias para asegurar que se respeten los derechos humanos y la libertad fundamental con el propósito de salvaguardar la vida y la propiedad; minimizando el riesgo al reducir la probabilidad de ocurrencia de actos inapropiados, ilegales y excesivos.



POLÍTICAS EN SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL



Vise Ltda. cuenta con diversas políticas en materia de sostenibilidad.

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

Somos una empresa que presta servicios de vigilancia y seguridad privada, estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, contratistas y demás grupos de interés, orientamos nuestra labor hacia la prevención y control de pérdidas implementando mecanismos apropiados para la gestión del riesgo. Entendemos y practicamos el mejoramiento continuo como parte integral en el marco del Sistema de Gestión Integrado. Fundamentamos nuestra gestión en la utilización de herramientas tecnológicas, talento humano altamente calificado al que brindamos espacios para su crecimiento personal y profesional, orientamos nuestra gestión hacia el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores, promoviendo el trabajo en equipo y la construcción de una sociedad incluyente y equitativa.



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS Y LIBERTADES, DEL DELATOR Y DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD:

WISE LTDA. como miembro activo de la dinámica social y económica de nuestra sociedad y consciente de la responsabilidad e importancia que representa el acatamiento y respeto por los derechos humanos y las libertades fundamentales reconocidas universalmente, se declara comprometida con los miembros de la comunidad para cumplir, promover y fomentar el respeto de los derechos humanos y las libertades fundamentales de todos los miembros, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, condición étnica, discapacidad, orientación sexual, opinión política o de otra índole, origen nacional o social, posición económica o cualquier otra condición social.





BIENESTAR LABORAL

Promover el Bienestar físico, mental y social de los trabajadores y sus familias, mediante la realización de actividades de prevención y promoción que estimulen un ambiente de trabajo saludable y estilos de vida sanos que redunden en el mejoramiento del clima laboral de la compañía, así como en sus niveles de productividad y vínculos familiares.



PROGRAMA PLAN PADRINO

PROGRAMA MEDICIONES ESTRATÉGICAS

- Ausentismo
- Rotación
- Retiro



PROGRAMAS ESTAMOS CONTIGO

PROGRAMA SOMOS UNO

PILARES DEL AMBIENTE LABORAL

La **confianza** que inspiran los líderes y la empresa



El **acompañamiento** presente en el grupo de trabajo



El **orgullo** que produce el trabajo, el equipo y la empresa



BENEFICIOS DE BIENESTAR

CELEBRACIONES

DÍA DEL VIGILANTE

CUMPLEAÑOS BONO DETALLE

CELEBRACIÓN DÍA DE LA FAMILIA

ACOMPANIAMIENTO

Cuando fallece algún colaborador o familiar en primer grado de consanguinidad, se realiza un acompañamiento especial.

SEGUIMIENTO A INCAPACTADOS

El Departamento de Bienestar hace un acompañamiento personalizado y a los que superen más de 180 días de incapacidad se les brinda apoyo tanto con la EPS como con AFP.

SEGUIMIENTO ENTORNO FAMILIAR

Se realiza un seguimiento especial para determinar la problemática más por la cual atraviesa el núcleo familiar y que en cierta medida influyen en el desempeño laboral, brindando una orientación personalizada.



BIENESTAR LABORAL





SERVISE
Servicio Interno de Calidad

321 2509360
servise@vise.com.co

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
 Nuestra Misión



PROGRAMAS DE BENEFICIOS

The infographic is divided into three vertical panels. The left panel, titled 'CONVENIOS', lists 'DME' (Plan complementario de salud), 'VALY' (Adquisición de varios productos para el hogar), and 'suramericana' (Seguros de vida voluntarios). Below this are 'PLAN EXEQUIAL', 'PASTELERÍA' (Postres para todas las ocasiones), and 'FLORISTERÍA' (Arreglos florales para todas las ocasiones). The middle panel, titled 'RECREACIÓN' (Espacios de integración con la familia), lists 'GIMNASIO' and 'DÍA DE LA FAMILIA'. Below this is 'CRÉDITOS' (Línea Inversión, Vivienda y otros) with contact number 320 8383525 and a table of credit limits: Vivienda (28'000.000), Bonaviva (1'000.000), and Compra de acciones (4'000.000). The right panel, titled 'INCENTIVOS' (Cambios de conducta en beneficio de todos), lists 'BONOS' and 'CARTAS DE FELICITACIÓN'. The background features a blue and white geometric pattern with a handshake image at the bottom.

CONVENIOS

DME Plan complementario de salud

VALY Adquisición de varios productos para el hogar

suramericana Seguros de vida voluntarios

PLAN EXEQUIAL

PASTELERÍA

Postres para todas las ocasiones

FLORISTERÍA

Arreglos florales para todas las ocasiones

RECREACIÓN

Espacios de integración con la familia

GIMNASIO

DÍA DE LA FAMILIA

CRÉDITOS

Línea Inversión, Vivienda y otros

Contacto: 320 8383525

Vivienda	Bonaviva	Compra de acciones
28'000.000	1'000.000	4'000.000

INCENTIVOS

Cambios de conducta en beneficio de todos

BONOS

CARTAS DE FELICITACIÓN



PROGRAMAS DE BENEFICIOS

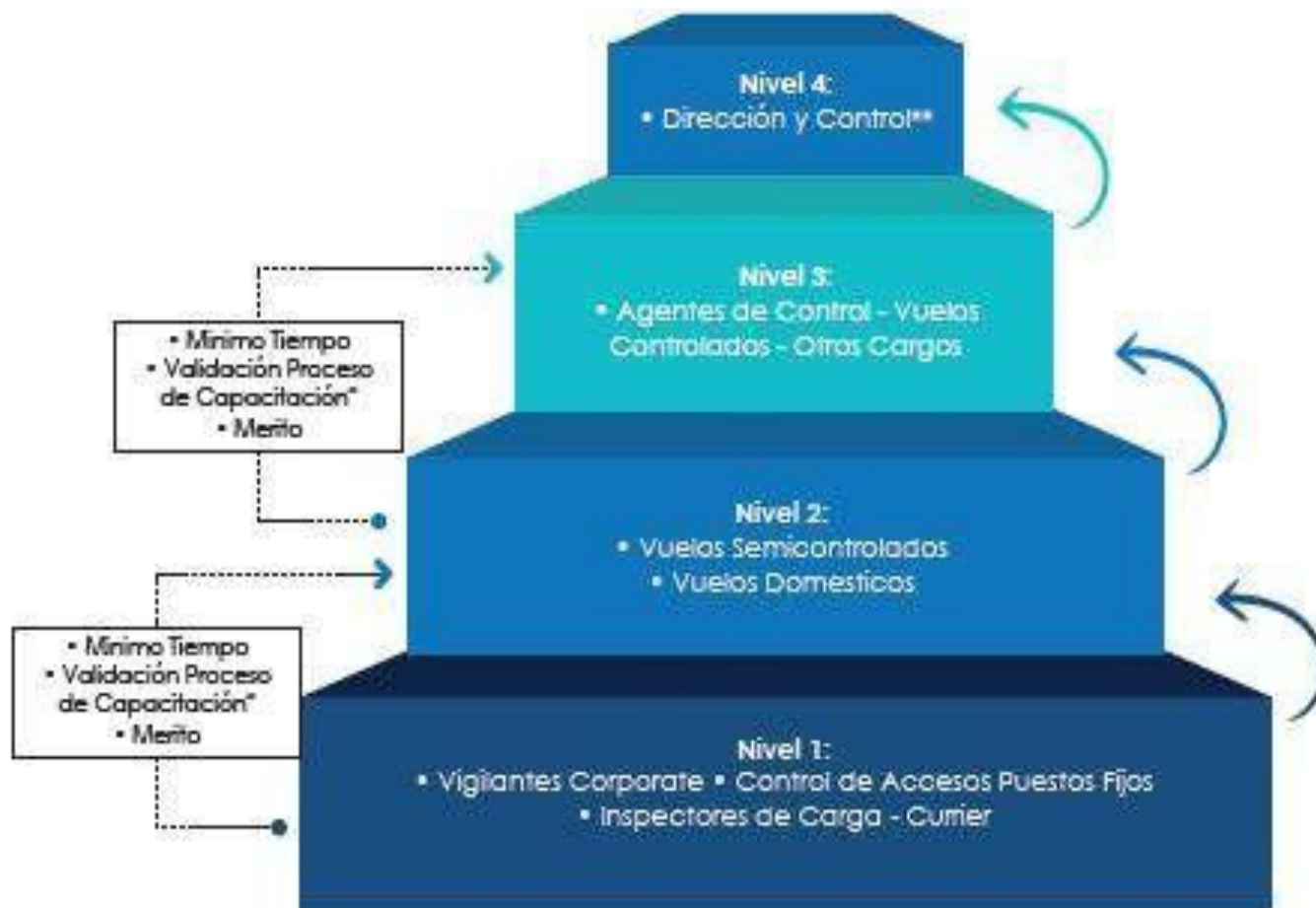
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

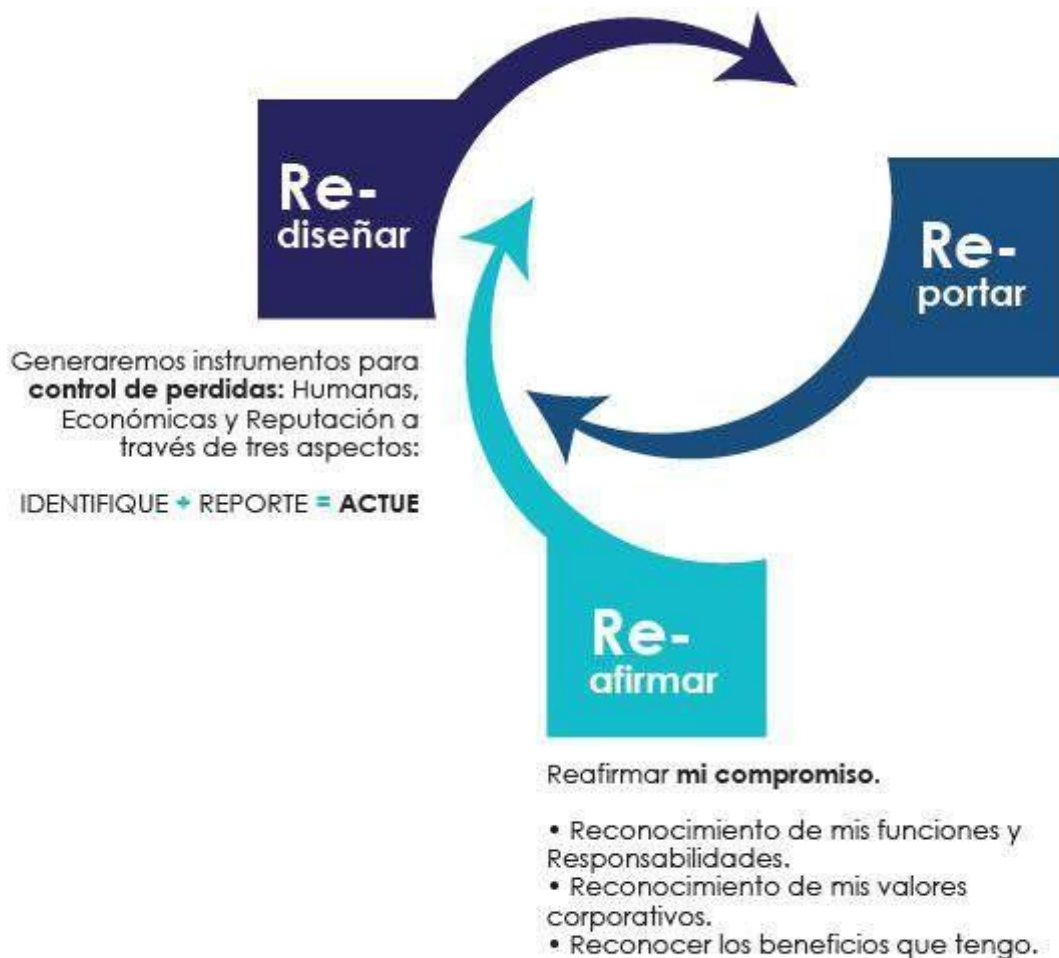
ASESORÍA PSICOLÓGICA FAMILIAR

Servicio de atención psicológica de manera personalizada y/o telefónica tanto a los trabajadores como a sus esposas, realizando seguimiento a los casos en temas relacionados con problemáticas familiares.

De acuerdo a los índices de ausentismo se establece la realización de actividades encaminadas al disminuir la frecuencia de ausencias

PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD







BIENESTAR LABORAL



Para la Compañía especialmente para la Gerencia de Talento Humano, el objetivo principal está enfocado en velar por el bienestar integral de nuestros colaboradores a través de actividades, reconocimientos y beneficios que fortalecen el gran sentido de pertenencia hacia la compañía reflejado en el buen servicio a nuestro Cliente, motivación, trabajo en equipo, entorno laboral y familiar.

Día de la Mujer 2022

INVITACIÓN



DETALLE





BIENESTAR LABORAL

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión



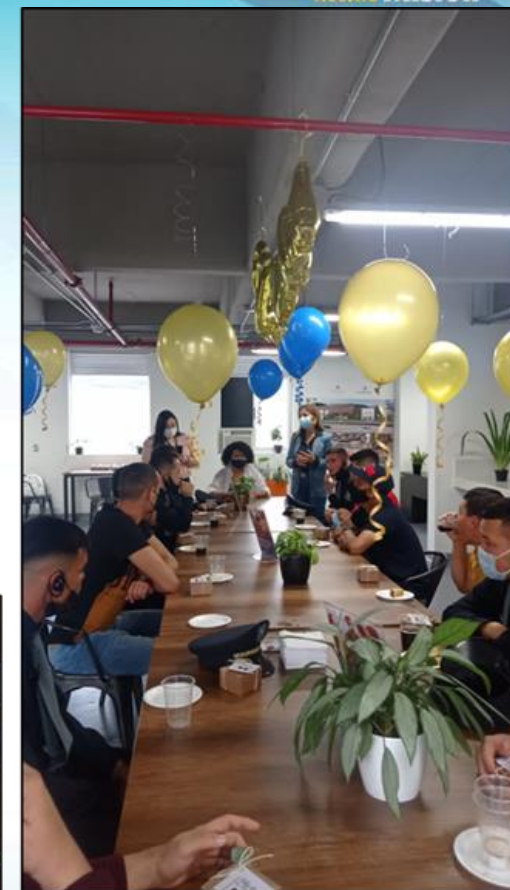


En reconocimiento a nuestras ocho (8) colaboradoras que día a día nos representan en el trabajo con su compromiso, dedicación y brindando lo mejor de sí, se realiza contacto inicial con la psicóloga apoyo del área de Bienestar Karen Tatiana Valeta Mendoza para la celebración y conmemoración del día de la mujer, asimismo, se realiza dicha visita en compañía de la jefe administrativa Johana Casas Zapata y la gerente de sucursal Yady Alarcón Guzmán. Se realiza entrega de detalles y compartir, además, por medio de técnica de exposición se realiza la actividad psicopedagógica "rompiendo etiquetas"



DÍA DEL HOMBRE

Así mismo y en reconocimiento al día del hombre, fue realizado un compartir y un detalle de parte de la compañía a cada uno de los treinta y dos (32) colaboradores, donde 15 asistieron a la sala donde se realizó el evento y posterior al evento, 5 puestos fueron visitados uno a uno para la respectiva entrega, los 12 reconocimientos faltantes se entregaron al coordinador Julio Monsalve para posterior entrega a los homenajeados. Por consiguiente, se llevó a cabo la actividad "tejiendo lazos conscientes" donde uno a uno en forma de conversatorio empezaron a construir desde su experiencia qué es ser un hombre en cada una de sus familias y cómo se ven



Encuesta de Medición Clima Laboral

En ocasión de conocer el nivel de satisfacción laboral interna de cada uno de los colaboradores se realiza la aplicación de una encuesta como muestreo, además se realiza informe diagnóstico de la encuesta en mención.



Homenaje gratitud Servise

Nuestro objetivo principal como organización a través de la Gerencia de Talento Humano, consiste en garantizar a nuestros colaboradores su bienestar tanto en su entorno laboral como familiar, bajo esta premisa, el día martes 30 de marzo se realizó un evento especial para reconocer al personal más antiguo y destacado desde los inicios del Centro Comercial FONTANAR a partir del 2015 y que ha la fecha se han mantenido.





El reconocimiento se realizó de manera presencial haciendo entrega de un bono de mercado, una mención, un pin y palabras de agradecimiento exaltando su labor y compromiso.



Homenaje gratitud Servise

Registro entrega de reconocimientos



Sr. Carlos Oviedo



Sr. William Cortés



Sr. John Castillo



Sr. Camilo Arias

COMPARTIR

Homenaje gratitud Servise

Al finalizar el evento se compartió un momento ameno y de agradecimiento por parte de los festejados y acompañantes..





BIENESTAR LABORAL

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

Homenaje gratitud Service





RECONOCIMIENTOS

Para la Compañía es muy importante fomentar las buenas acciones que generan un impacto positivo en el servicio, por lo que desde la Gerencia de Talento Humano y el departamento de Bienestar laboral, se destacaron durante el primer semestre de 2022 nueve (9) colaboradores y a quienes se les hizo entrega de un reconocimiento monetario (Bono) y menciones de honor, incentivando la calidad del servicio:



80003622	HERNEY	PEÑA MATEUS
1033739161	JONATHAN FERNEY	TIQUE CARO
1109069200	VICTOR ALFONSO	REY MARTINEZ
1032417430	DIEGO MAURICIO	GONZALEZ VELASCO
29115878	BONILLA	AURA ZULEIMA
53093765	MONCADA	SANDRA PATRICIA
79725784	ALTURO	MAURICIO ANTONIO
1124014785	MEZA	LUIS ENRIQUE
1010196377	LOPEZ	SERGIO IVAN



Celebración cumpleaños

Para celebrar este día especial de nuestros colaboradores que cumplieron durante el primer trimestre, previamente se envió la invitación para realizar la entrega de una torta de cumpleaños y a la vez palabras de felicitación por parte de personal Directivo de la Gerencia de Talento Humano.



Actividad Integral

A través de este espacio, se brinda atención y asesoría en:

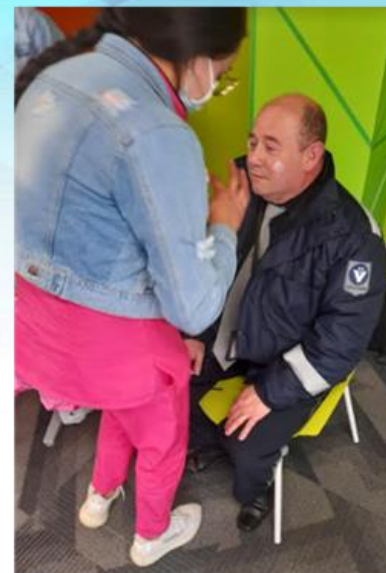
- ✓ Masajes corporales
- ✓ Limpieza facial
- ✓ Nutrición
- ✓ Consejos de hábitos saludables
- ✓ Asesoría para crédito de vivienda con el FNA
- ✓ Asesoría para trámite de Subsidio de vivienda y afiliación de beneficiarios



2. COLFONDOS:

A través del fondo de pensiones y cesantías, se ofreció diferentes actividades:

- MASAJES
- NUTRICIÓN
- EXAMENES DE OPTOMETRÍA con facilidades de pago para adquisición de gafas.
- EXAMENES CUANTICOS con ofrecimiento de productos naturales
- CONSEJOS DE HABITOS SALUDABLES





BIENESTAR LABORAL



El pasado viernes 4 de marzo del presente año, se llevó a cabo el grado de nuestros líderes de la seguridad asignados al contrato CENTRO COMERCIAL CENTRO MAYOR entre ellos: 5 Supervisores y 10 de reacción, quienes de manera comprometida terminaron el curso en:

Seminario de Formación Entrenamiento para Supervisores Empoderándonos con un Servicio de Calidad



Teniendo en cuenta que nuestra prioridad esta enfocada en el bienestar de nuestros colaboradores a través de actividades y estímulos que redunden al fortalecimiento a un buen entorno laboral, trabajo en equipo, sentido de pertenencia, compromiso entre otros, el pasado 15 y 16 de junio del presente año, se llevó a cabo una jornada con diferentes beneficios en las instalaciones de Bavaria Tocancipá y Litoral respectivamente.

Así mismo se realizó reconocimiento a los colaboradores destacados por su desempeño, celebración de cumpleaños y jornada de beneficios.



✓ Entrega reconocimientos:

Teniendo en cuenta el excelente desempeño demostrado por nuestros colaboradores durante el primer semestre, el Director del Contrato Cr. Iván Cabrera realizó la entrega de reconocimientos en Tocancipá y Bogotá con la mención y bono redimible en mercado:

Entre ellos tenemos:

1	BUCARAMANGA	EFRAIN E. MACIAS ORTEGA ANGEL ANDRES AVILA	91.475.308
2	BUCARAMANGA	LIZARAZO UBEIMAR CAMACHO	1.005.309.723
3	BUCARAMANGA	SANTOS	1.037.573.616
4	BUCARAMANGA	OSCAR EDUARDO RAMIREZ	1.098.763.042
5	LITORAL	Andres Galeano	79732901
6	VILLAVICENCIO	LUIS BELTRAN PEÑA	17416849
7	TOCANCIÁ	WILLIAM MORA	80004883





BIENESTAR LABORAL

✓ Celebración de cumpleaños:

Para el personal que cumplió años durante el primer semestre, se realizó un compartir en reconocimiento a esta fecha especial.



Para esta jornada, contamos en el acompañamiento de:

1. COLSUBSIDIO:

Brindó asesoría en trámites para:

- Afiliación de los hijos y padres a la caja de compensación.
- Información para tramitar y solicitar subsidio de vivienda.
- Cómo activar la tarjeta multiservicios, entre otros beneficios otorgados por la Caja de compensación.



CONSEJOS y TIPS DE MAQUILLAJE



2. COLFONDOS:

A través del fondo de pensiones y cesantías, se ofreció diferentes actividades:

- MASAJES
- NUTRICIÓN
- EXAMENES DE OPTOMETRÍA con facilidades de pago para adquisición de gafas.
- EXAMENES CUANTICOS con ofrecimiento de productos naturales
- TIPS de limpieza facial, consejos para maquillaje



MASAJES CORPORALES, CONSEJOS DE HÁBITOS SALUDABLES, EXAMENES DE OPTOMETRÍA y EXAMEN CUÁNTICO



DETALLE ESPECIAL:

Al personal del Litoral, les fue brindado un detalle especial otorgado por parte de Bavaria, quienes expresaron su agradecimiento y por la actividad realizada.





BIENESTAR LABORAL

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

ACTIVIDAD BIENESTAR LABORAL: ENTREGA MENCIONES DE HONOR Y BONOS POR EXCELENTE DESEMPEÑO

Para el mes de Junio se hizo entrega de 04 menciones de honor y bonos por \$ 50.000 al siguiente personal de nuestro cliente: Bavaria por excelente entrega, talento, vocación y compromiso demostrado durante el primer trimestre del año 2022.



Gestor de Seguridad: **Ubeimar Camacho Santos**
CC: 1037573616



Gestor de Seguridad: **Efraín Macías Ortega**
CC: 91475308



Operador de medios tecnológicos: **Oscar Eduardo Ramírez**
CC: 1098163042



Vigilante: **Ángel Andrés Ávila Lizarazo**
CC: 1005309723



* Actividad Compartir *





BIENESTAR LABORAL

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

ACTIVIDAD BIENESTAR LABORAL: *CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS PERSONAL OFICINA VISE CALI - AGOSTO Y SEPTIEMBRE*

El viernes 02 de Septiembre en horas de la tarde en la oficina de Vise Cali, se llevo a cabo la celebración de cumpleaños del Auxiliar de operaciones, el colaborador Juan David Pacheco.

Se realizó una colecta por un valor minimo entre los compañeros de oficina para realizar el compartir.





DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Comunicación con las Partes Interesadas (Reconocimientos, participación, quejas)

SEMANA DE LA SALUD
AMBIENTE Y BIENESTAR 22 - 26 DE AGOSTO

"APRENDE, DISFRUTA, CUIDA Y CAMBIA"

DE LA SEMANA 22 AL 26 DE AGOSTO TE ESPERAMOS EN LA TIENDA DE VISE LTDA. DESDE LAS 08:00 AM. TRÁEHOFA COMIDA SEGUN EL GUSTO DEL DIA Y TENIS PARA DISFRUTAR DE LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES QUE PREPARAMOS ESPECIALMENTE PARA TI.

LUNES (Primer día de la semana)	MARTES (Primer día de la semana)	MIERCOLES (Primer día de la semana)	JUEVES (Primer día de la semana)	VIERNES (Primer día de la semana)
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa
Primer día de la semana	Primer día de la semana	Primer día de la semana	Primer día de la semana	Primer día de la semana
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa
Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa	Activación física y juegos de mesa

CAPACITACIÓN SALA DE LACTANCIA

Vise Ltda hace extensiva la invitación para participar en la 1 sesión de capacitación sobre sala de lactancia a cargo de la Secretaría de Salud, que se llevará a cabo el próximo viernes 14 de Octubre a las 08:00am.

TEMAS:

- Técnicas de amamantamiento
- Técnicas de extracción, transporte, almacenamiento y suministro de la leche materna
- Riesgos del uso de biberones y chupos y leche artificial.

PARTICIPA AQUÍ

SIMULACRO DISTRITAL DE EVACUACIÓN 2022
¡Porque tu vida vale!

El Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático IDIGER Otorga la presente constancia a:

WISE LTDA
8605070330

por su participación en el
#SimulacroBogotá2022

Bogotá D.C., Octubre de 2022



VISE

Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

GERENCIA DE TALENTO HUMANO

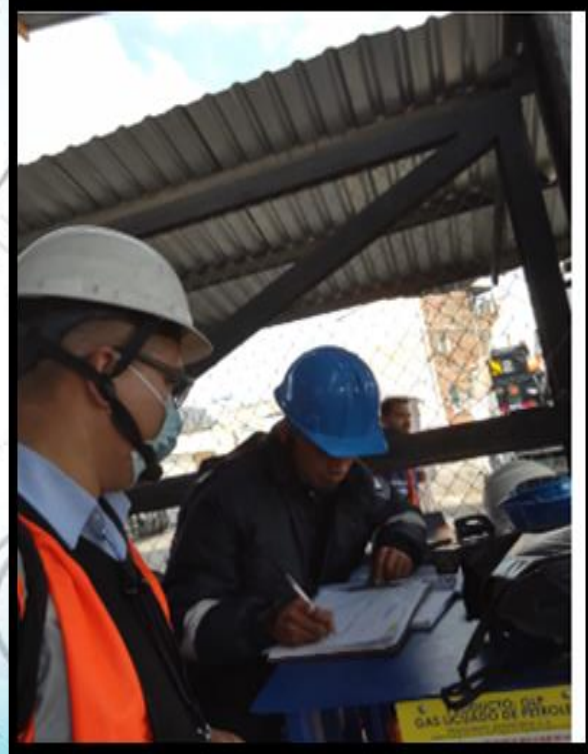
Tú Felicidad

Nuestra Misión



Categoría Empleados

SENSIBILIZACIÓN





VISE

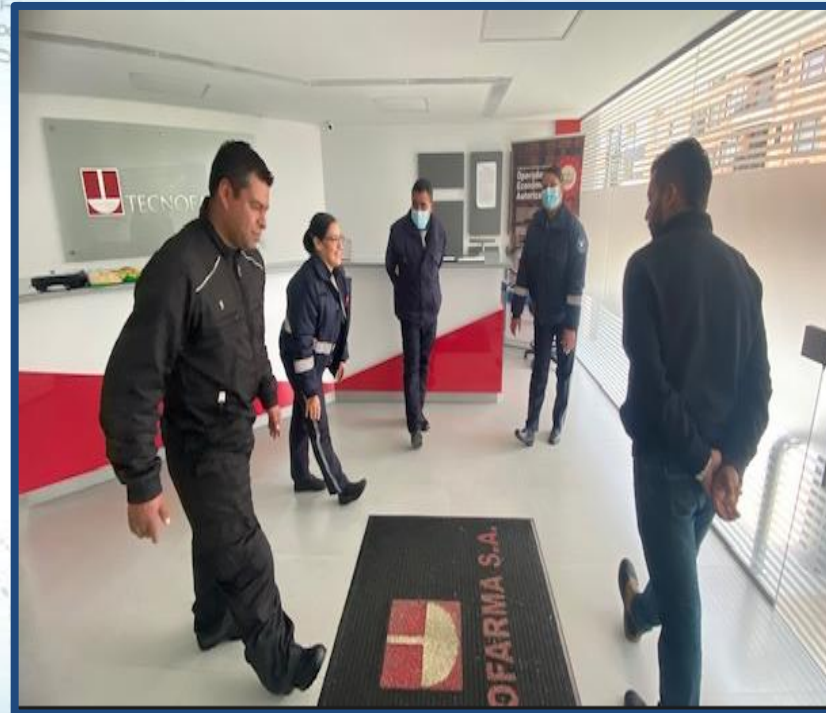
Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tu Felicidad
Nuestra Misión



Categoría Empleados

PAUSAS ACTIVAS



VISE

 LLEVAR LOS HOMBROS HACIA LAS OREJAS Sostenga por 10 segundos, descansa y repítalo tres veces.	 EN POSICIÓN BÉDEDA O DE PIE Separe un poco las piernas e incline las rodillas. Estire los brazos hacia abajo tanto como el cuerpo resista. Repetir tres veces.	 REALIZAR MOVIMIENTOS CIRCULARES DE TOBILLO Hacia ambos lados con cada pie.
 EN POSICIÓN BÉDEDA O DE PIE Lleve las manos a la cintura y los hombros hacia atrás. Contraer el abdomen y sostener 10 segundos. Repetir tres veces.	 EN POSICIÓN BÉDEDA O DE PIE Suba la rodilla derecha al pecho. Sostenga con la mano por 10 segundos y luego cambie de pierna. Repetir tres veces en cada lado.	 ESTIRAR LOS BRAZOS HACIA EL FRENTE Juntar las palmas de las manos y realizar movimientos hacia abajo, arriba y hacia los lados. Realizar el ejercicio durante 10 segundos.



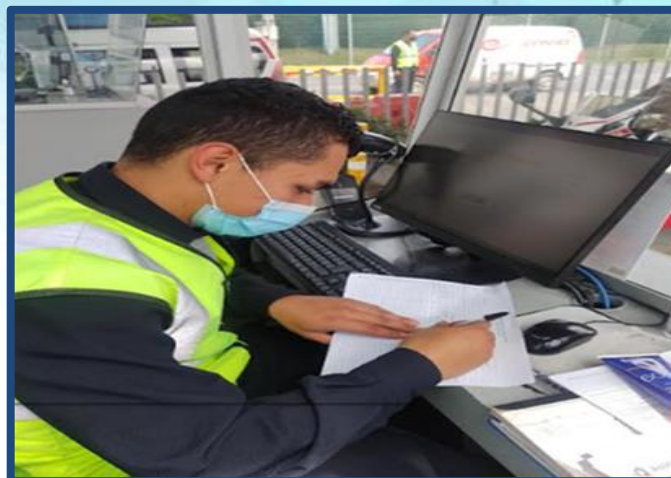


Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

ENTREGA DE EPP



Categoría Empleados





Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

PRUEBA DE ALCOHOL Y DROGAS





Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

BOGOTÁ Y SUCURSALES

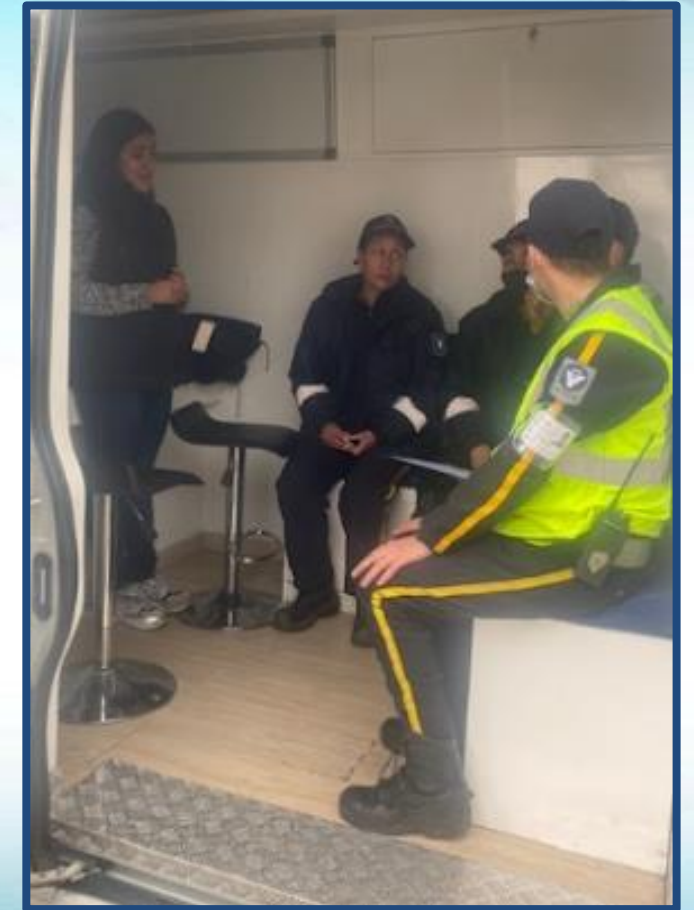
Actividades Realizadas

- Campañas comportamiento seguro
- Campaña seguridad vial
- Taller de identificación de peligros, valoración riesgos y determinación controles
- Retroalimentación sobre prevención COVID-19; Cumplimiento de protocolos de bioseguridad vise Ltda, importancia de vacunación y reporte de condiciones de salud
- Pausas Activas
- Prevención consumo de sustancias Psicoactivas, no alcohol, ni tabaquismo
- Reporte Actos y condiciones inseguras
- Entrega de elementos de bioseguridad
- Entrenamiento en brigada de emergencias con la cruz roja de Colombia



Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión





Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

ACTIVIDADES HSE CONTRATO METROLÍNEA

- Seguridad vial (demarcación, normas, decálogos viales)
- Divulgación Copasst
- Reporte Actos y condiciones inseguras
- Riesgo biológico (picaduras mordeduras)
- Prevención lesiones osteomusculares higiene postural
- Importancia de las Pausas Activas en la jornada laboral.
- Cumplimiento de protocolos de bioseguridad COVID-19 vise Ltda. lavado de manos, Distanciamiento social y aislamiento en caso de requerirlo, cuidados al ingresar y salir de la vivienda, desinfección de elementos de trabajo, ropa, uniformes, vivienda, vehículos, bicicletas, uso de alcohol, reporte de sintomatología de Altum, Vacunación y Registro en link de Vacunación.



SEGURIDAD VIAL
LAS 10 REGLAS DEL BUEN CONDUCTOR

1. Realizo mi inspección pre-operacional de hallar fallencias, reporte de transporte.
2. Me abstengo de hacer uso de teléfono electrónico que pueda generar distracción.
3. Respeto las normas de tránsito por
4. Soy cortés y ético con los pasajeros, la vía.
5. La velocidad es la principal causa de los accidentes, los límites establecidos.
6. Por ninguna circunstancia conduzco bajo los efectos de alcohol, drogas o medicamentos psicotrópicos y/o demás agentes alucinógenos.
7. Cumpla con responsabilidad, la norma

DECALOGO DEL PEATON

1. No rebases el límite de velocidad
2. No manejes alcoholizado
3. No debes mensajear al manejar
4. En luz roja, no hay vuelta continua
5. Respeta el metro y medio a los ciclistas
6. En cruces no señalizados, el paso es uno y uno
7. En moto, usa el casco; en coche, usa el cinturón
8. No obstruyas el paso peatonal
9. No te pases la luz amarilla
10. No te estaciones en doble fila

SE AMABLE. TODOS TENEMOS PRISA



VISE

Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

GERENCIA DE TALENTO HUMANO

Tú Felicidad

Nuestra Misión

ACTIVIDADES HSE CONTRATO CELTA - COMAN
CENTER VISE- CENTRO COMERCIAL CENTRO
MAYOR- AREA ANDINA-METROLINEA 1

Se realiza sensibilización sobre:

¿QUÉ ES EL COPASST?: Funciones principales

CAÍDAS AL MISMO NIVEL: Autocuidado al transitar por terrenos irregulares y regulares.

ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

Reporte de los actos y condiciones sub-estándar que se identifiquen en los puestos de trabajo

ENTREGA DE EPP Y BIOSEGURIDAD

Continuamos cumpliendo con la normatividad legal vigente en la prevención de contagio, transmisión de Covid -19, retroalimentación de autocuidado y entrega de elementos de bioseguridad.



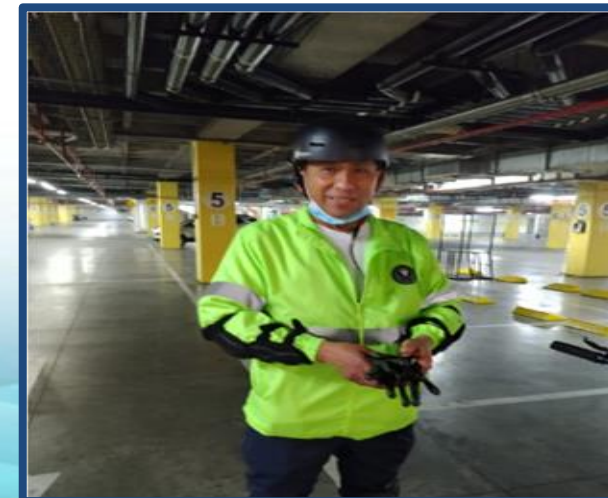


Participación de los trabajadores y eficacia de las estrategias implementadas

ACTIVIDADES HSE CONTRATO CENTRO COMERCIAL CENTRO MAYOR

Se realiza sensibilización sobre:

- Importancia de las Pausas Activas en la jornada laboral.
- Riesgo Biológico
- Riesgo Psicosocial intralaboral
- Riesgo Físico
- Campaña Riesgo Psicosocial
- Prevención de COVID-19, Cumplimiento de protocolos de bioseguridad vise Ltda. lavado de manos, Distanciamiento social y aislamiento en caso de requerir, cuidados al ingresar y salir de la vivienda, desinfección de elementos de trabajo, ropa, uniformes, vivienda, vehículos, bicicletas, uso de alcohol, reporte de sintomatología de Altum, Vacunación y Registro en link de Vacunación.





ESTÁNDARES LABORALES



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS Y LIBERTADES



Vise Ltda., como miembro activo de la dinámica social y económica de nuestra sociedad y consciente de la responsabilidad e importancia que representa el acatamiento y respeto por los derechos humanos y las libertades fundamentales reconocidas universalmente, se declara comprometida con los miembros de la comunidad para cumplir, promover y fomentar el respeto de los derechos humanos y las libertades fundamentales de todos los miembros, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social.

Para dar cumplimiento a este postulado, VISE LTDA:

Reconoce que el respeto por los derechos humanos contribuye al mejoramiento de la producción de las empresas.

Exige a todos sus funcionarios y grupos de interés el respeto de los derechos humanos tanto en los lugares de trabajo como en su entorno y actuar conforme al estado de derecho, deben rechazar toda forma de violencia o conductas inmorales y no tener relación alguna con grupos armados al margen de la ley.

Denuncia todas aquellas conductas y hechos que amenazan y/o vulneran el respeto por los Derechos Humanos y las Libertades fundamentales de las personas, evitando ser cómplice de las mismas.

Apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, amenaza o castigo y para el cual la persona no se ha ofrecido voluntariamente. **Rechaza** la utilización de la mano de obra infantil bajo ninguna circunstancia que afecte el libre desarrollo de la niñez.



LA GESTIÓN DE VISE LTDA ESTÁ INSPIRADA EN:

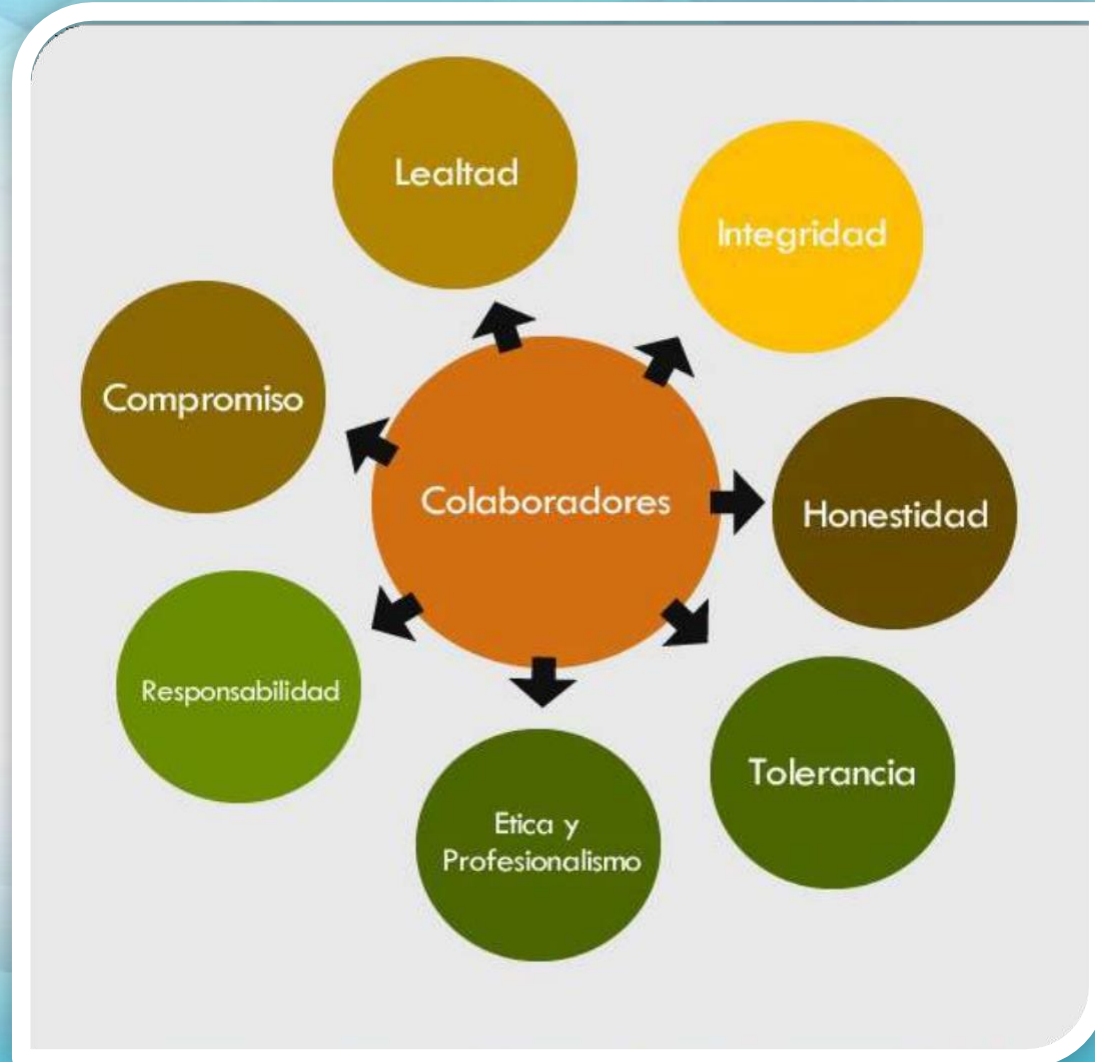
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión



- El comportamiento ético,
- El respeto por los derechos y libertades de los colaboradores y demás partes interesadas,
- El rechazo a las prácticas de trabajo infantil, trabajos forzados, y cualquier tipo de discriminación,
- El estricto cumplimiento de la legislación,
- La adopción de buenas prácticas que permitan el desarrollo de los colaboradores y la construcción de una sociedad justa para todos,
- La preservación del medio ambiente propiciando el desarrollo sostenible y,
- La protección de los colaboradores en nuestras operaciones (Seguridad y salud).

PARA LOGRARLO, HEMOS INTERIORIZADO A TODO NIVEL EN NUESTRA ORGANIZACIÓN LOS VALORES QUE DIRECCIONAN NUESTRO ACTUAR, BASADOS EN :

lealtad integridad
justicia
Ética
respeto compromiso
vocación de servicio inclusión



PRINCIPIOS

La ética, determina cómo deben actuar los miembros de una sociedad. Para los efectos de este Código de Ética significa que todos los empleados y vinculados que actúen a nombre o representen a Vise Ltda., deben hacer lo correcto, de la manera correcta y por motivo correcto en su desempeño y en relación con Vise Ltda.

- Los principios básicos que se aplican en él, son:
- Honestidad y Transparencia - sinceridad
- Justicia y equidad
- Respeto mutuo y dignidad
- Responsabilidad
- Rendición de Cuentas



OBJETIVOS

- Proporcionar una guía de actuar ético en el desempeño de la actividad y servicio de Vise Ltda. y de todos sus empleados.
- Proporcionar pautas que contribuyan a que la práctica ética sea adoptada por todo los empleados.
- Motivar a los empleados de Vise Ltda. a ser un valor agregado en su trabajo y en su entorno familiar y social, a través de su comportamiento ético.
- Contribuir en el logro de la misión, visión de Vise, conforme a los valores definidos para la empresa.





MEDIO AMBIENTE

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)

En el marco del Proyecto RED MODA CIRCULAR -RMC- de la Secretaría Distrital de Ambiente, se desarrollaron las actividades establecidas, con el fin de buscar alianzas de emprendimientos o fundaciones que puedan darle una segunda oportunidad al residuo textil de las dotaciones.

1. Fase de diagnóstico Abrir con ▾		
Producto:	Puntaje	Fecha
Autodiagnóstico nivel de circularidad caracterización.	3	Hasta 27 de mayo
Participación BENCHMARKING - experiencias exitosas.	2	3 de junio
2. Fortalecimiento de capacidades		
Curso básico virtual de EC y Modelos de Negocio Circular.	4	Hasta 24 de mayo
Asistencia taller Ideación (presencial)	2	7 de junio
Asistencia Indicadores (presencial)	2	14 de junio
Asistencia Análisis financiero (presencial)	2	3 semana de junio
3. Identificación de oportunidades de mejora		
Ficha de idea de proyecto	10	08 de julio
4. Perfilamiento y evaluación de proyectos		
Asistencia taller Gestión de proyectos.	5	14 de julio
Formato de perfilamiento de proyecto.	30	5 de agosto
5. Conexión solucionadores y ftes de financiamiento		
Asistencia y participación mesas de encadenamientos.	5	Septiembre
Desarrollo de encadenamientos	10	
Participación PITCH - feria solucionadores.	5	
6. Implementación		
Informe de avances de implementación del proyecto/prototipo.	20	Octubre 2022 a año 2023

Imagen: Cronograma de Actividades



Ficha de caracterización de oferta de subproductos dotación

Nombre de la Empresa
VISE LTDA

Sector económico
SEGURIDAD

Ubicación (Dirección y localidad)
Cl 6d #4 - 42

Nombre del material
Blazer paño

Área donde se genera
ALMACEN

Posibles aplicaciones/reutilización
Manufactura de cartucheras, mochilas, prendas.

Registro fotográfico
A continuación por favor relacionar los registros fotográficos que considere necesarios y permitan visualizar claramente el tipo de excedente.



Descripción del material:
TEXTILES TIPO PAÑO.

Periodicidad de generación
0.2 ton/mes

Dimensiones
(Medidas aprox. de retales, tiras, tamaño, etc.)
TALLA S a XL, según el contorno del pecho (80 a 100 cms), largo de 72 a 81 cms..

Propiedades sensoriales
(Apariencia, color, textura, dureza, aroma, humedad, etc.)
Apariencia aceptable, textiles con desgaste libres de daños considerables y humedad.

Condiciones de entrega
Aceptables

Datos de contacto:
(Nombres, teléfono y correo electrónico)
BRENDA LIZETH ALFONSO PINZON
COORDINADORA AMBIENTAL

Imagen: Ficha subproductos para alianzas



1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)

Se realizan actividades de fortalecimiento y sensibilización a los funcionarios a través de capacitación sobre gestión integral de los residuos sólidos, así como el ahorro y uso eficiente de los recursos naturales.



Imágenes: Piezas comunicativas del SGA

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)

USO EFICIENTE DE ENERGÍA

Tips para el ahorro de energía :D

APARATOS ELECTRÓNICOS



Apaga tu computador cuándo no lo estes usando, al igual que cualquier aparato electrónico, estos pueden representar hasta el 70% de tu consumo diario.

DESCONECTA

Desconecta todo aparato electrónico y cargador de celular que no estes utilizando.



AHORRA



Apaga las luces cuándo no las estes utilizando, o en momentos que puedas aprovechar la luz del día .



Nuestros comunicados han permitido difundir la información del Sistema de Gestión Ambiental entre nuestros colaboradores, propiciando la gestión del conocimiento.

Imágenes: Piezas comunicativas del SGA



1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)



Socialización Video Semana del Agua

Imágenes: Piezas comunicativas del SGA



1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)



Se entregaron 23 Kgs de tapitas plásticas a la fundación **TAPAS PARA SANAR**, contribuyendo al desarrollo de programas de apoyo psicológico y social, los cuales benefician a 200 niños, niñas y adolescentes con cáncer y sus familias.

Imágenes: Certificado entrega de Tapas para Sanar.

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)



Se entregaron 102 EcoBotellas a la fundación **BOTELLAS DE AMOR**, contribuyendo al desarrollo de programas de desarrollo ambiental y social con comunidades.

Imágenes: Certificado entrega de Eco-Botellas.

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)



VISE LTDA recibe el reconocimiento del grupo empresarial ECOPETROL, en el marco del “Programa Reconocimiento al Proveedor Icónico con Energía Inclusiva y SostECnible”, en la Categoría Cuidado del Medio Ambiente

Imagen: Comunicaciones del SGA



1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)



VISE LTDA Recibe el reconocimiento de la Secretaría Distrital de Ambiente Como empresa en categoría ÉLITE en el marco del Programa PREAD.

Imagen: Comunicaciones del SGA

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)

Se realizó con apoyo del Jardín Botánico de Bogotá, la actividad de Huertas Urbanas, en el colegio Liceo Nuevo Mundo.



Imagen: Actividad Huertas Urbanas Colegio Liceo Nuevo mundo





1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)

VISE LTDA recibe Certificación bajo los requisitos de la NTC- ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental ente certificante ICONTEC.

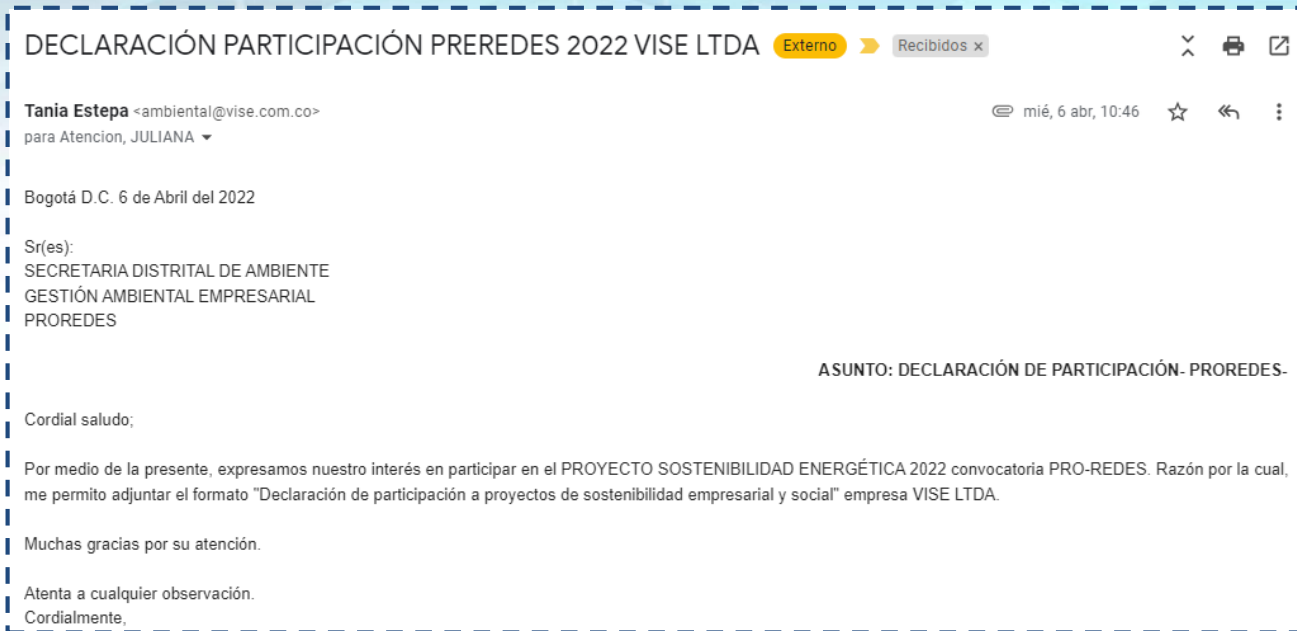


Imagen: Logo ICONTEC

Imagen: Certificado NTC-ISO 14001:2015.



1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)



Participación Programa PREAD y PROREDES de la SDA:

En el marco de la participación en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital, se recibe por parte de la SDA la asignación del Proyecto de Sostenibilidad Energética del Programa PROREDES.

Imagen: Radicado Aceptación de Participación XXI Convocatoria PREAD 2021

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)

	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE ESPERADO	COMENTARIOS
ASISTENCIA MESAS DE TRABAJO	10	10	La organización cumple con mas del 80% de las mesas de trabajo desarrolladas.
PRIMER ENTREGABLE FORMATO DE PERFILAMIENTO	13	15	La información diligenciada es clara y consistente, se recomienda complementar la descripción del proyecto con datos técnicos relevantes como la potencia instalada del sistema (kWp), el número de paneles, área disponible, entre otros y estandarizar condiciones de área, tecnología y trámites con el fin de evaluar a los proveedores bajo las mismas condiciones de tamaño de proyecto (potencia instalada).
SEGUNDO ENTREGABLE FICHA Y VIDEO PITCH	38	40	Se tuvieron en cuenta las observaciones realizadas al primer entregable, manteniendo la línea del perfil del proyecto y se cumplieron los requisitos establecidos para la elaboración de la ficha y el video.
VISITA DE ACOMPAÑAMIENTO	15	15	Se realizó la visita de manera virtual, donde se verificaron los avances del proyecto
TERCER ENTREGABLE (FORMATO ESTADO FINAL DEL PROYECTO)	20	20	Se recomienda incluir el criterio de uso eficiente de la energía en la nueva edificación, donde se pretende trasladar el área administrativa de la organización, que este nuevo lugar cuente con los estandres mínimos de cumplimiento de RETIE, Aprovechamiento de Luz natural y/o opciones de aprovechamiento de fuentes de energía renovables no convencionales, entre otras.

	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE TOTAL
PUNTAJES TOTALES	96	100

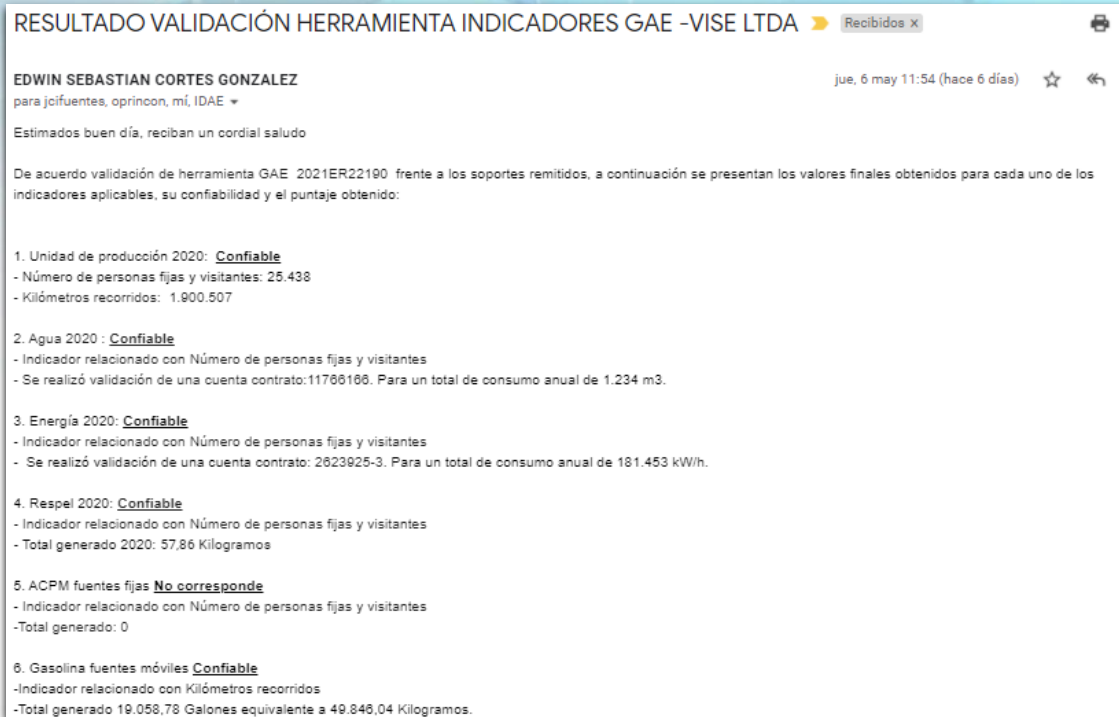
PUNTAJE PROYECTO SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA:

Para el cierre del Proyecto de Sostenibilidad Energética 2022, se recibió calificación de 96/100.

El cual aporta un gran porcentaje de calificación para la certificación PREAD.

Imagen: Comunicaciones con la SDA

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)



Reporte de Indicadores SDA: Se obtiene puntaje de confiabilidad 100%. Se evidencia confiabilidad de los datos reportados en materia de indicadores de desempeño ambiental, las cifras notificadas a través de la Herramienta GAE fueron validadas por los profesionales del grupo Índice de Desempeño Ambiental Empresarial (I.D.A.E.)

Imagen: Comunicado SDA



Desempeño Ahorro y Uso Eficiente de la Energía

Estrategias de Ahorro y Uso Eficiente de la Energía

Se refuerza campaña por medio de los Tips de uso adecuado de energía



Imágenes: Fotos Campañas Ambientales.

1. Comunicación con las partes interesadas (reconocimientos, participación, quejas)

De acuerdo al compromiso de Vise Ltda por mantener un medio ambiente equilibrado, la mitigación y compensación de los impactos ambientales producto de nuestra actividad económica la alta gerencia aprueba el proyecto de Paneles Solares el cual estará en las instalaciones de Vise Ltda, actualmente se cuenta con visita tecnica y cotiazaciones del servicio para realizar la evaluación financiera.

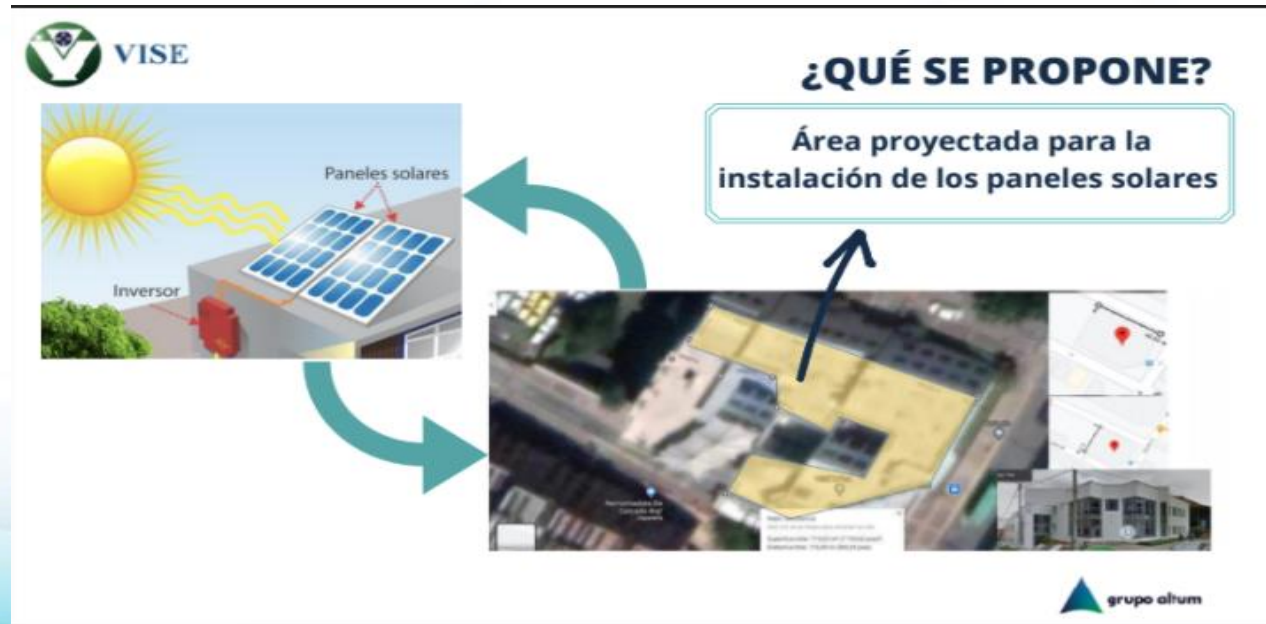


Imagen: Ubicación Paneles Solares Vise Ltda.



Desempeño de Ahorro y Uso Eficiente del Agua



Estrategias de Ahorro y Uso Eficiente de Agua

Se refuerza la campaña de ahorro de agua en los baños de las instalaciones.

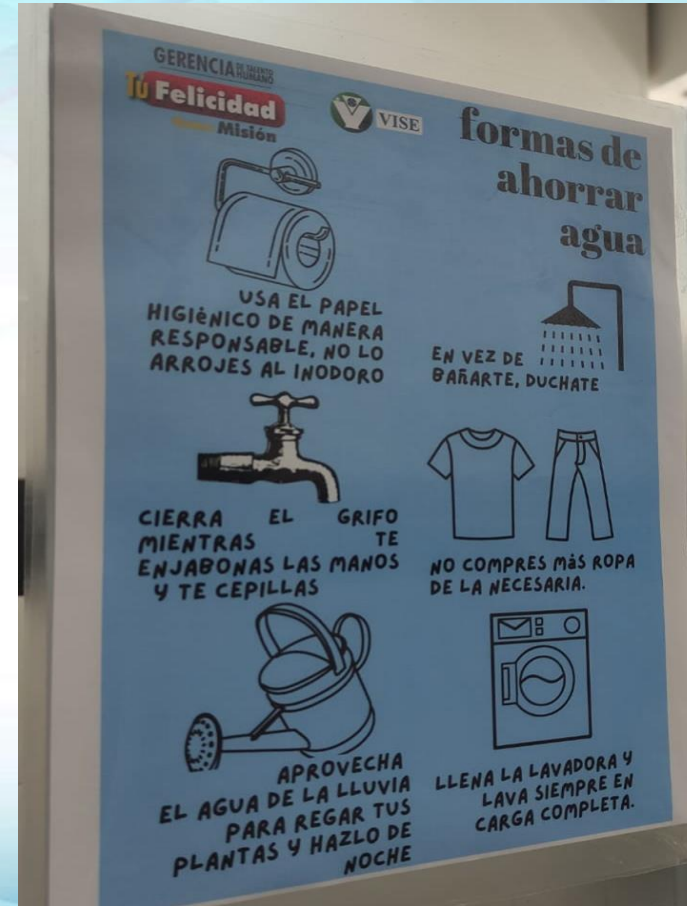
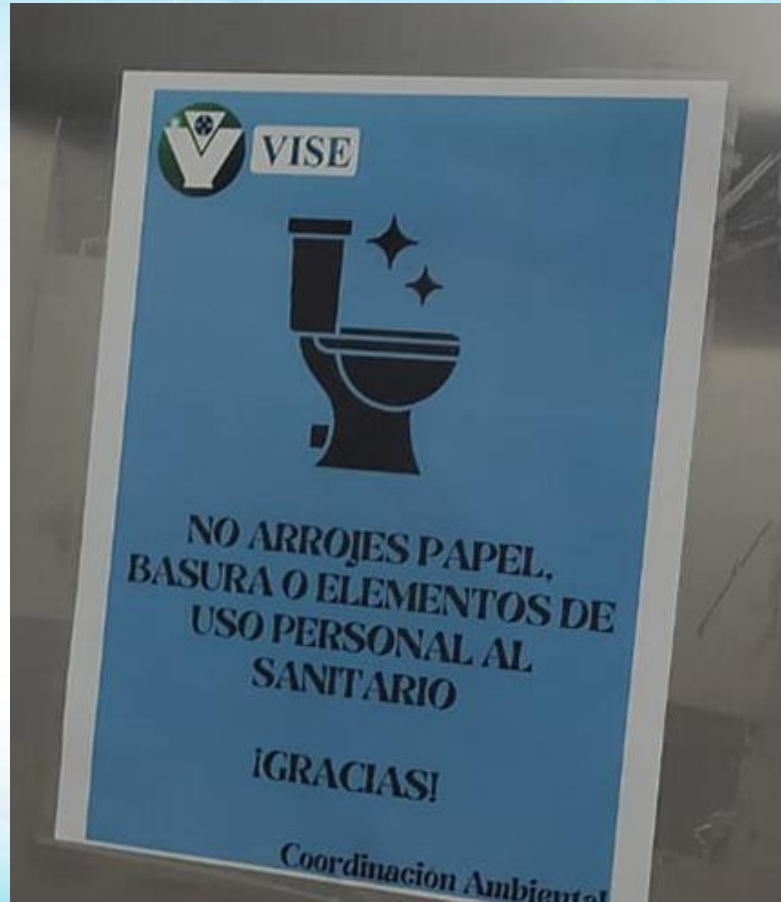


Imagen: Foto Baños Vise Ltda.



Desempeño Programa de Residuos Peligrosos

Estrategias Programa de Residuos Peligrosos

Se realiza reporte de generación de residuos peligrosos ante el IDEAM según el consolidado de actas de disposición e inventario de residuos peligrosos del año 2021



Imagen: Plataforma IDEAM.



Se realizan campañas a fin de brindar al funcionario los lineamientos sobre la adecuada disposición final de los residuos peligrosos, entre ellos las pilas.

Imagen: Contenedor Campaña “Pilas con el Ambiente”.



Desempeño Programa de Residuos Sólidos Aprovechables y Convencionales

Estrategias Programa de Residuos Sólidos Aprovechables y Convencionales

Se realizan campañas sobre el correcto uso de los puntos ecológicos, de igual manera se habilita canecas para la segregación de residuos y de esta manera evitar contaminar el material aprovechable segregado.



Imagen: Puntos Ecologicos Vise Ltda..



Se realizan campañas con el objetivo de recolectar los residuos difícil recolección como los ganchos y los papeles de golosinas a fin de brindarles proceso de aprovechamiento y sirvan como materia prima para la fabricación de nuevos productos.

Imágenes: Contenedores Residuos Aprovechables.



Estrategias Programa de Residuos Sólidos Aprovechables y Convencionales



RECICLATON				Nº 0485	
FECHA	2/06/2022	CIUDAD / MUNICIPIO	Bogotá	PUNTO DE RECOLECCIÓN	Mundo Aventura.
RAZÓN SOCIAL	Vise LTDA			# REMISIÓN (GESTOR)	
DIRECCIÓN	CLC D#4-42			NIT	860507033-0
RESPONSABLE	Brenda ALFONSO			TELÉFONO	3213282828
CORREO	ambiental@vise.com.co				
RESIDUOS ENTREGADOS DURANTE JORNADA DE RECOLECCIÓN					
RESIDUO	CANTIDAD (UNIDADES)	PESO (KG)	OBSERVACIONES		
COMPUTADORES Y PERIFÉRICOS					
PILAS		6,5			
TELEVISORES					
NEVERAS					
AIRES ACONDICIONADOS					
MICROONDAS					
LAVADORAS					
MEDICAMENTOS (USO HUMANO)					
INSECTICIDAS DOMÉSTICOS					
MEDICAMENTOS VETERINARIOS					
ENVASES DE AGROQUÍMICOS					
ACEITE VEGETAL USADO					
CD, DVD					
RESIDUOS DE ILUMINACIÓN					
Tubos Fluorescentes:	Bombillas Ahorradoras:	Alta Intensidad de Descarga - HID:			
Unidades	Peso 20,5	Unidades	Peso	Unidades	Peso
BATERÍAS PLOMO ÁCIDO					
Vehículo:	Moto:	Otro:			
Unidades	Peso	Unidades	Peso	Unidades	Peso
CARTUCHOS TONER Y CARTUCHOS DE TINTA					
TONER Marca HP:	TONER Marca Samsung:	CARTUCHOS DE TINTA Marca HP:			
Unidades 41	Peso 23	Unidades	Peso	Unidades	Peso
NOTA: Verificar datos, si este formato no está totalmente diligenciado, no se garantiza la validez del documento correspondiente.					
Brenda Alfonso			Julieth Andrea Patiño S.		
NOMBRE DE QUIEN ENTREGA			NOMBRE DE QUIEN RECIBE		

Vise Ltda participó en la Reciclatón liderada por la Secretaria distrital de Ambiente, en la cual se entregaron especialmente residuos peligrosos para ser gestionados por terceros especializados.

Imágenes: Certificado participación Reciclaton SDA.





Desempeño Programa de Emisiones Atmosféricas



VISE

Estrategias Programa de Emisiones Atmosféricas

GERENCIA DE TALENTO HUMANO

Tú Felicidad

Nuestra Misión

Fuente del Factor de Emisión (2016): http://www.upme.gov.co/calculadora_emisiones/aplicacion/acercade.html
 TABLA 5 FE CO2 en unidades IPCC y FE en unidades comunes http://www.upme.gov.co/calculadora_emisiones/aplicacion/Informe_Final_FECOC.pdf

Vise Ltda. realiza la medición de su huella de carbono derivada del funcionamiento del parque automotor. Actualmente se encuentra construyendo la línea base para el establecimiento de metas de emisiones en los indicadores ambientales del SGA.

CONSUMO DE ENERGÍA TÉRMICA (MÓVILES) 2020								
UNIDAD DE PRODUCCIÓN ASOCIADA A FUENTES MÓVILES		TOTAL DE ENERGÍA TÉRMICA				TOTAL KG CO2 2020		
		GASOLINA (Gal)				129.069,35		
		ACPM				133.394,85		
		GAS NATURAL (m³)				0,00		
TIPO DE FUENTE	TIPO DE COMBUSTIBLE	MES	TOTAL DE VEHÍCULOS O MOTOS/ MES	FACTOR DE EMISIÓN	CONSUMO MENSUAL DE COMBUSTIBLE	KG CO2 AÑO 2020		
VEHÍCULO	GASOLINA	ENERO	18	8,808	1.015,65	8.945,85		
	ACPM		11	10,180	1.234,49	12.567,11		
MOTO	GASOLINA		7	8,808	122,27	1.076,95		
	ACPM				10,180		0,00	
VEHÍCULO	GASOLINA		FEBRERO	21	8,808	1.185,59	10.442,68	
	ACPM			12	10,180	1.239,37	12.616,79	
MOTO	GASOLINA	7		8,808	114,63	1.009,66		
	ACPM				10,180		0,00	
VEHÍCULO	GASOLINA	MARZO		26	8,808	1.289,94	11.361,79	
	ACPM			11	10,180	1.301,13	13.245,50	
MOTO	GASOLINA		7	8,808	110,86	976,45		
	ACPM				10,180		0,00	
VEHÍCULO	GASOLINA		ABRIL	17	8,808	818,78	7.211,81	
	ACPM			9	10,180	954,60	9.717,83	
MOTO	GASOLINA	7		8,808	114,62	1.009,57		
	ACPM				10,180		0,00	
VEHÍCULO	GASOLINA	MAYO		23	8,808	1233,05	10.860,70	
	ACPM			11	10,180	1071,48	10.907,67	
MOTO	GASOLINA		7	8,808	112,49	990,81		
	ACPM				10,180		0,00	
VEHÍCULO	GASOLINA		JUNIO	23	8,808	1070,61	9.429,93	
	ACPM			11	10,180	1088,09	11.076,76	
MOTO	GASOLINA	7		8,808	114,03	1.004,38		
	ACPM				10,180		0,00	
2020	TOTAL			235	227,856	14.191,68	134.452,24	

Imagenes: Emisiones Atmosfericas Vise Ltda.

Análisis de Datos Frecuencia y Severidad Incidentes Ambientales

A corte del primer Semestre del año 2022 Los incidentes ambientales generados por la organización son 0 cumpliendo con lo establecido en las metas de la organización que cada vez controla más los impactos ambientales generados por accidentes tanto en las instalaciones propias como las del cliente.



Imágenes: Campaña “Soy Parte del Cambio”.



ANTICORRUPCIÓN



ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

Vise Ltda. no tolera ninguna forma de corrupción. No creemos que haya justificación alguna para socavar la conducta ética de funcionarios o de dueños o empleados de otras empresas. No lo hacemos ni lo permitimos. Por tanto exigimos que otros no lo hagan con nosotros.

Los empleados de Vise no deberán acceder a este tipo de ofrecimiento, No promovemos, lideramos ni justificamos el soborno. Soborno se entiende como ofrecimiento de regalos, préstamos, honorarios, propinas o algún beneficio a cualquier persona, a modo de incentivo para actuar de forma contraria a sus legítimos y correctos intereses.

CORRUPCIÓN
Súmate al **NO**



POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

VISE Ltda., manifiesta su compromiso con el cumplimiento de todas las leyes y compromisos aplicables. Esta política de anticorrupción corporativa establece el marco de trabajo y los principios generales para el cumplimiento anticorrupción en la Compañía bajo los principios del Código de Ética. VISE Ltda., declara cero tolerancia frente a cualquier conducta que pueda considerarse como soborno o que sea de alguna manera corrupta.

Teniendo en cuenta que los proveedores suministran bienes y servicios de diversa naturaleza y que conforme a ello se hace necesario diseñar un mecanismo de evaluación que nos permita identificar los controles necesarios y adecuados a cada uno, hemos definido una matriz de calificación en la que se han establecido cuatro criterios así:

- Afectación a la Calidad en el servicio,
 - La Seguridad y salud de nuestros trabajadores,
 - El impacto al medio ambiente y
 - La seguridad de nuestras operaciones
- Cada dos años se solicita a los proveedores la actualización de la información registrada,



GESTIÓN DE PROVEEDORES : ESTRATEGIAS



- Cada dos años se realizan visitas de seguimiento con el fin de verificar que continúan siendo aptos para el suministro y/o la prestación de servicio requerida por la organización.
- Las visitas a los proveedores son realizadas por el personal que interactúa directamente con los servicios o bienes suministrados por el proveedor, para los proveedores con alto impacto se realizará cada año (1) y para los proveedores de Mediano y bajo impacto cada tres (3) años.
- Anualmente se lleva a cabo una verificación de seguridad a aquellos proveedores calificados en nivel alto, esta verificación incluye una visita de seguimiento y el análisis de antecedentes.
- Conforme a lo anterior la organización establece que, adicionalmente a la verificación de rutina, de presentarse denuncias, sospechas o reportes documentados que generen una duda razonable respecto la existencia de factores o prácticas del proveedor que atenten contra la seguridad de nuestras operaciones se llevará a cabo una nueva verificación de la Lista Clinton, cuya evidencia deberá reposar en la carpeta del proveedor. Adicionalmente, se recurrirá al Capítulo BASC, reportando los datos del Cliente, sus socios y representantes, a efectos de verificar todos sus antecedentes. En caso dado que un proveedor aparezca reportado, la organización, amparada en las facultades contractuales contempladas para el efecto, procederá con la terminación del Contrato de suministro.



GESTIÓN DE CLIENTES : ESTRATEGIAS

- Solicitar al cliente los documentos que acrediten su existencia y representación legal.
- con el fin de verificar los antecedentes comerciales de los potenciales clientes, se lleva a cabo la verificación en la base de datos de Risk (software de consulta de 1.817 listas a nivel mundial), en caso que un cliente aparezca reportado, VISE LTDA se abstendrá automáticamente de continuar con el trámite de formalización del contrato u oferta comercial.
- Anualmente se verifica la base de datos de Risk de los clientes actuales de la organización,
- Estando en ejecución el servicio, en caso de presentarse denuncias, sospechas o reportes documentados que generen una duda razonable respecto la existencia de factores o prácticas del Cliente contrarios al sistema BASC, se llevará a cabo una nueva verificación de la base de datos Risk, cuya evidencia deberá reposar en la carpeta del Cliente.



3. MEDICIÓN DE RESULTADOS

DATOS DEMOGRÁFICOS

EMPLEADOS ACTIVOS	
HOMBRES	MUJERES
4664	1803

INDIGENAS	
HOMBRES	MUJERES
344	13

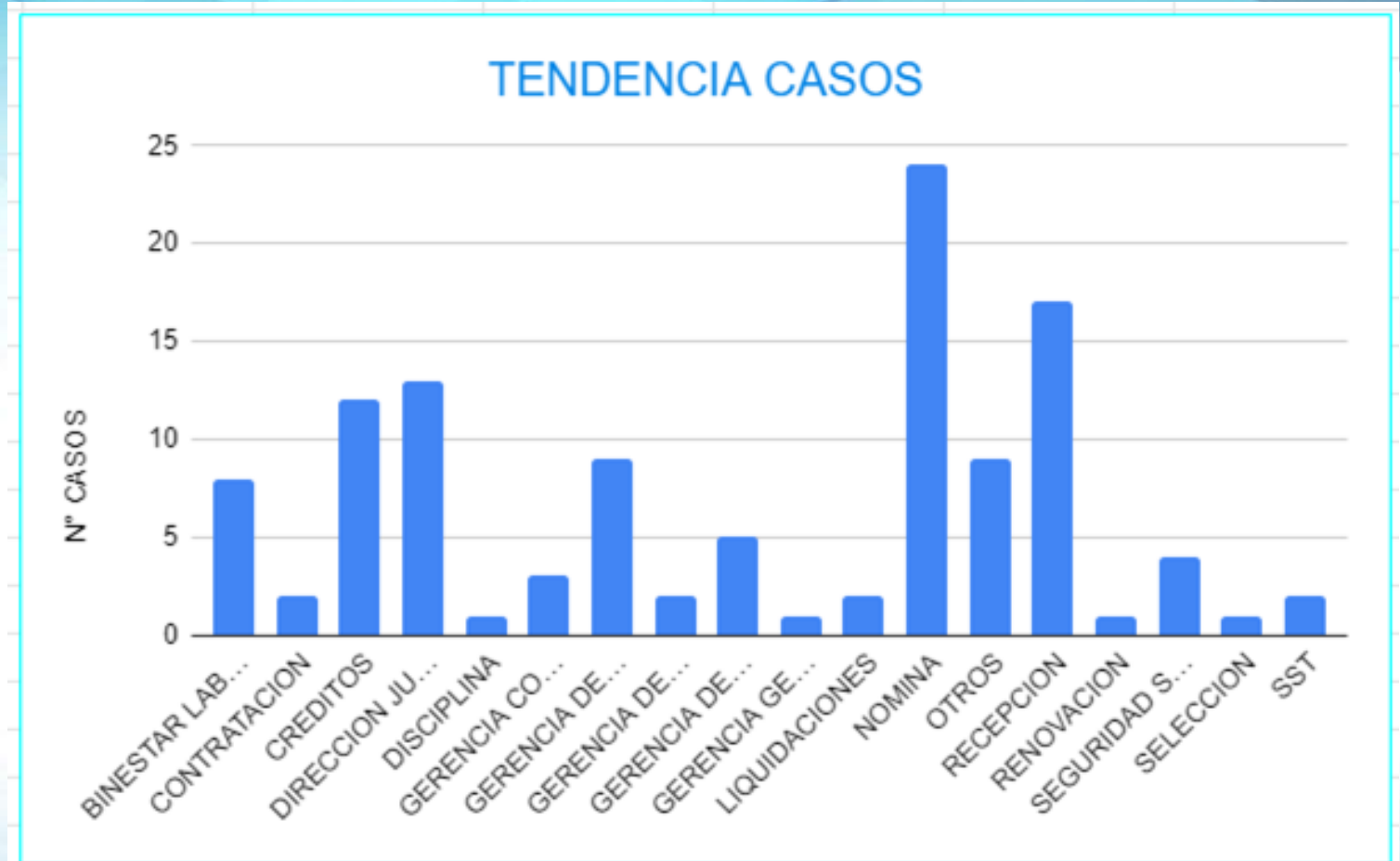
ESTADISTICAS POR EDAD		
EDADES	HOMBRES	MUJERES
18 - 30 AÑOS	1304	633
30 - 40 AÑOS	1328	572
40 - 50 AÑOS	1259	435
MAS DE 50 AÑOS	850	86



VISE

TENDENCIA PQR

PQR	
BINESTAR LABORAL	8
CONTRATACION	2
CREDITOS	12
DIRECCION JURIDICA	13
DISCIPLINA	1
GERENCIA COMERCIAL	3
GERENCIA DE OPERACIONES	9
GERENCIA DE RIESGOS	2
GERENCIA DE TALENTO HUMANO	5
GERENCIA GENERAL	1
LIQUIDACIONES	2
NOMINA	24
OTROS	9
RECEPCION	17
RENOVACION	1
SEGURIDAD SOCIAL	4
SELECCION	1
SST	2
TOTAL CASOS	116



MES	N° CASOS
ENERO	32
FEBRERO	18
MARZO	18
ABRIL	14
MAYO	11
JUNIO	15
JULIO	8
TOTAL CASOS	116





VISE

TENDENCIA POR CONTRATO

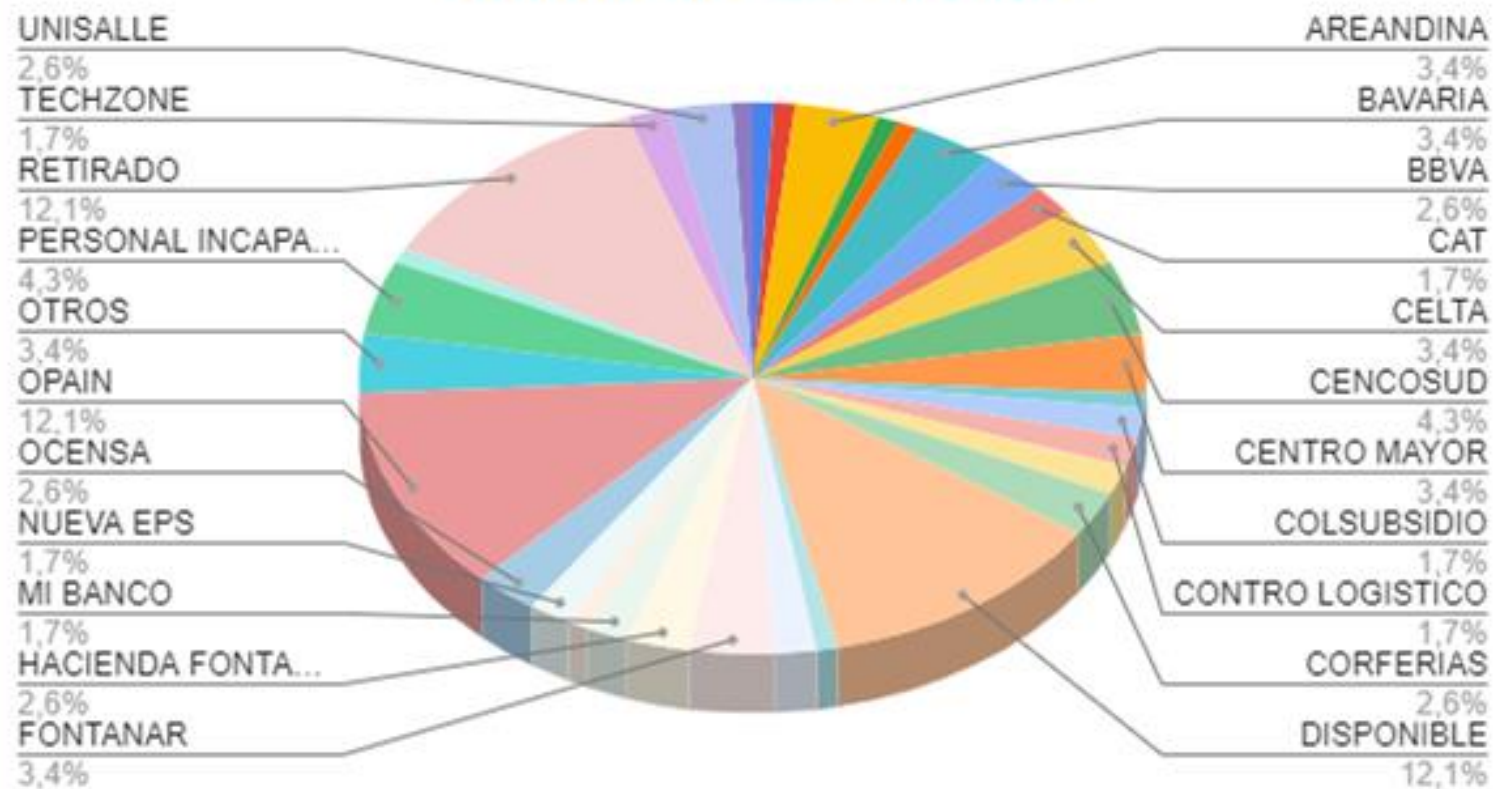
GERENCIA DE TALENTO HUMANO

Tú Felicidad

Nuestra Misión

CONTRATO	Nº CASOS
ACR	1
ADMINISTRATIVO	1
AREANDINA	4
ATENTO	1
AUTOGERMANA	1
BAVARIA	4
BBVA	3
CAT	2
CELTA	4
CENCOSUD	5
CENTRO MAYOR	4
CERREJON	1
COLSUBSIDIO	2
CONTR LOGISTICO	2
COPA	2
CORFERIAS	3
DISPONIBLE	14
FINCOMERCIO	1
FISERV	2
FONTANAR	4
HACIENDA FONTANA	3
MI BANCO	2
MULTIPARQUE	1
NUEVA EPS	2
OCENSA	3
OPAIN	14
OTROS	4
PERSONAL INCAPAC	5
PRIMAX	1
RETIRADO	14
TECHZONE	2
UNISALLE	3
UNIVERSIDAD NACIO	1
TOTAL CASOS	116

TENDENCIA CONTRATOS





BIENESTAR LABORAL



*Medición de Clima Organizacional
Gestores de Seguridad Bavaria & Cia S.C.A.*



VISE

GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión

JUSTIFICACIÓN

Esta encuesta fue realizada a los Gestores de Seguridad de Bavaria & Cia S.C.A de la ciudad de Bogotá para detectar las fortalezas y las oportunidades de mejora con la finalidad de presentar un plan de acción e impulsar la experiencia positiva de nuestros colaboradores.



VISE

Instrumento aplicado

GERENCIA DE TALENTO HUMANO

Tú Felicidad

Nuestra Misión



VISE

MEDICION DE CLIMA LABORAL
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
VISE LTDA

Código: GASD0203.02

Versión No:02-09/02/17

Página: 1 de 2

CIUDAD: _____ FECHA: _____

USUARIO AL CUAL ESTÁ ASIGNADO: _____

PUESTO AL CUAL ESTA ASIGNADO: VIGILANTE SUPERVISOR ESCOLTA GUJA CANDID ADMINISTRATIVO

OTRO: _____ SEXO: M F FECHA DE INGRESO AL CONTRATO: (MM/AA) _____ TURNO: _____

Te invitamos a participar en una breve Encuesta de Clima Laboral, que pretende determinar las necesidades de nuestra organización y ayudarnos a mejorar la calidad del clima laboral.

La encuesta es totalmente anónima. Sólo te pedimos que incluyas al usuario al cual perteneces, ya que queremos evaluar el ambiente de trabajo tanto general como al interior de cada contrato.

COMUNICACIÓN

1. Al ingresar le fueron informados la misión, visión y políticas de VISE LTDA. SI NO
2. ¿Conoce los medios adecuados para comunicarse con las diferentes áreas de la empresa? SI NO
3. ¿Sabe que es la línea SERVISE y para qué sirve? SI NO ¿Ha hecho uso de ella? SI NO
4. ¿Puede comunicar sus dudas e inconformidades abiertamente con su jefe inmediato, coordinadores y demás personal de la compañía? SI NO

Explique: _____

5. ¿La comunicación con sus compañeros, supervisores y coordinadores se maneja con respeto y claridad? SI NO

Explique: _____

6. ¿A su ingreso a la compañía le fueron informadas claramente sus condiciones salariales? SI NO ¿Estas condiciones se cumplieron? SI NO

LIDERAZGO

7. ¿Encuentra apoyo y confianza para el desarrollo de sus actividades en sus superiores (Supervisores, coordinadores, etc.)? SI NO

Explique: _____

8. ¿Recibe retroalimentación constante sobre su desempeño en el cargo? SI NO

9. ¿Son delegadas claramente las responsabilidades dentro de su equipo de trabajo? SI NO

10. ¿Considera que las cargas de trabajo delegadas son equitativas? SI NO

Explique: _____



VISE

MEDICION DE CLIMA LABORAL
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
VISE LTDA

Código: GASD0203.02

Versión No:02-09/02/17

Página: 2 de 2

RELACIONES INTERPERSONALES – TRABAJO EN EQUIPO

11. ¿La relación con sus compañeros de trabajo y superiores es buena, es fácil, respetuosa, colaborativa, amable, etc.? SI NO
12. ¿Cuándo existan problemas con sus compañeros de trabajo o jefes, se maneja la solución por medio del diálogo? SI NO
13. Se ha sentido maltratado o irrespetado por la actitud de algún jefe inmediato o compañero? SI NO

Explique: _____

CAPACITACION

14. ¿Considera que las capacitaciones brindadas por la empresa, son suficientes para el buen desarrollo de su labor? SI NO

Explique: _____

BIENESTAR

15. ¿Cuenta el área de recursos humanos de la empresa para sus trabajadores, por medio del departamento de bienestar laboral? SI NO
16. ¿Ha disfrutado de alguno de los beneficios de bienestar con los que cuenta la compañía? SI NO ¿Cuál? _____

SALUD OCUPACIONAL

17. ¿Teniendo en cuenta su trabajo, considera que las actividades realizadas por el área de salud ocupacional son suficientes, para evitar enfermedades laborales y accidentes de trabajo? SI NO
18. ¿Cuenta con los elementos de protección personal (EPP), suficientes para el correcto desarrollo de su labor? SI NO Si cuenta con ellos, ¿los usa? SI NO
19. ¿Considera que la dotación entregada por la compañía es de calidad y facilita el desarrollo de sus funciones? SI NO

Explique: _____

RECONOCIMIENTO

20. ¿Conoce el plan de reconocimientos que tiene la empresa por buen desarrollo? SI NO
21. ¿Se siente orgulloso de pertenecer a la empresa? SI NO

Explique: _____

OPORTUNIDADES DE MEJORA

GRACIAS POR TU COLABORACION
TU FELICIDAD. NUESTRA MISIÓN





OBJETIVOS

- Medir diversos factores y percepciones del ambiente de trabajo.
- Analizar todos los puntos de la encuesta identificando las fortalezas y oportunidades de mejora.
- Implementar planes de acción que permitan mejorar los hallazgos de la medición.

GRACIAS

ASPECTOS DE EVALUACIÓN



FASES DE LA EVALUACIÓN


Diagnostico y análisis (aplicación de la encuesta)

Identificación de fortalezas y oportunidades de mejora

Plan de acción



INSTRUMENTO APLICADO

 **VISE** MEDICION DE CLIMA LABORAL
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
VISE LTDA Código: 04800003
Versión: 04/10/06/02/17
Página: 1 de 2

CIUDAD: _____ FECHA: _____

USUARIO AL CUAL ESTÁ ASIGNADO:
PUESTO AL CUAL ESTÁ ASIGNADO: VIGILANTE SUPERVISOR ESCOLTA Q-BA CIVIL ADMINISTRATIVO

OTRO: _____ SEXO: M F FECHA DE INGRESO AL CONTRATO: (MM/AA) _____ TURNO: _____

Te invitamos a participar en una breve Encuesta de Clima Laboral, que pretende determinar las necesidades de nuestra organización y ayudarnos a mejorar la calidad del clima laboral.
La encuesta es totalmente anónima. Sólo te pedimos que incluyas el usuario al cual perteneces, ya que queremos evaluar el ambiente de trabajo tanto general como al interior de cada contrato.

COMUNICACIÓN

1. Al ingresar la fueron informadas la misión, visión y valores de VISE LTDA. SI NO

2. ¿Conoce los medios adecuados para comunicarse con los diferentes áreas de la empresa? SI NO

3. ¿Sabe que es la línea SERVIDE y para qué sirve? SI NO ¿Ha hecho uso de ella? SI NO

4. ¿Puede comunicar sus dudas e inconformidades abiertamente con su jefe inmediato, coordinador y demás personal de la compañía? SI NO

Explicar: _____

5. ¿La comunicación con sus compañeros, supervisores y coordinadores se maneja con respeto y claridad? SI NO

Explicar: _____

6. ¿Al su ingreso a la compañía la fueron informadas claramente sus condiciones laborales? SI NO ¿Estas condiciones se cumplieron? SI NO

Explicar: _____

LIDERAZGO

7. ¿Encuentra apoyo y confianza para el desarrollo de sus actividades en sus superiores (Supervisores, coordinadores, etc.)? SI NO


Explicar: _____

8. ¿Recibe retroalimentación constante sobre su desempeño en el cargo? SI NO

9. ¿Son delegadas claramente las responsabilidades dentro de su equipo de trabajo? SI NO

10. ¿Consigna que los cargos de trabajo delegados son equitativos? SI NO

Explicar: _____

 **VISE** MEDICION DE CLIMA LABORAL
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
VISE LTDA Código: 04800003
Versión: 04/10/06/02/17
Página: 2 de 2

RELACIONES INTERPERSONALES – TRABAJO EN EQUIPO

11. ¿La relación con sus compañeros de trabajo y superiores es buena, es decir respetuosa, colaborativa, amata, etc.? SI NO

12. ¿Cuando existen problemas con sus compañeros de trabajo o jefes, se maneja la solución por medio del diálogo? SI NO

13. Se ha sentido molestado o incomodado por la actitud de algún jefe inmediato o compañero? SI NO

Explicar: _____

CAPACITACION

14. ¿Considera que las capacitaciones brindadas por la empresa, son suficientes para el buen desarrollo de su labor? SI NO

Explicar: _____

BIENESTAR

15. ¿Conoce el plan de beneficios que brinda la empresa para sus trabajadores, por medio del departamento de bienestar laboral? SI NO

16. ¿Ha disfrutado de alguno de los beneficios de bienestar con los que cuenta la compañía? SI NO ¿Dónde? _____

SALUD OCUPACIONAL

17. ¿Teniendo en cuenta su trabajo, considere que las actividades realizadas por el área de salud ocupacional son suficientes para evitar enfermedades laborales y accidentes de trabajo? SI NO

18. ¿Cuenta con los elementos de protección personal (EPP), suficientes para el correcto desarrollo de su labor? SI NO Si cuenta con ellos, ¿los usa? SI NO

19. ¿Considera que la atención entregada por la compañía es de calidad y facilita el desarrollo de sus funciones? SI NO

Explicar: _____

RECONOCIMIENTO


20. ¿Conoce el plan de reconocimiento que brinda la empresa por buen desempeño? SI NO

21. ¿Se siente orgulloso de pertenecer a la empresa? SI NO

Explicar: _____

OPORTUNIDADES DE MEJORA

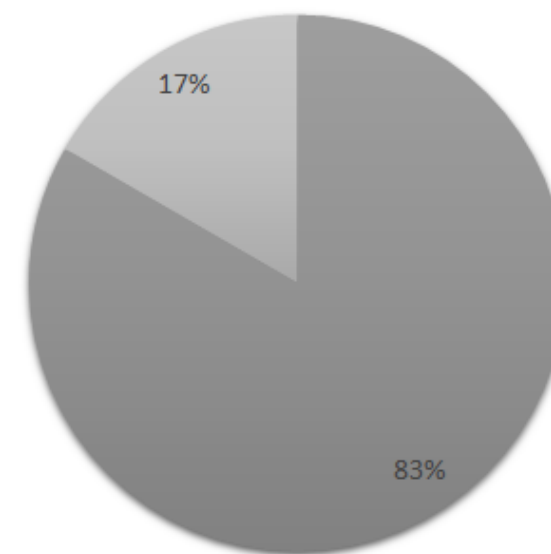
GRACIAS POR TU COLABORACION
TU FELICIDAD, NUESTRA MISIÓN



POBLACIÓN ENCUESTADA

Población total 12 de los cuales se encuestaron 10 Supervisores, no se logró comunicación con 2 personas por el siguiente motivo:

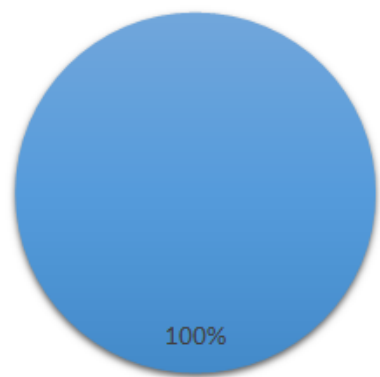
- No contestaron



■ PERSONAL ENCUESTADO ■ PERSONAL SIN ENCUESTAR

POBLACIÓN ENCUESTADA

SEXO



■ MASCULINO

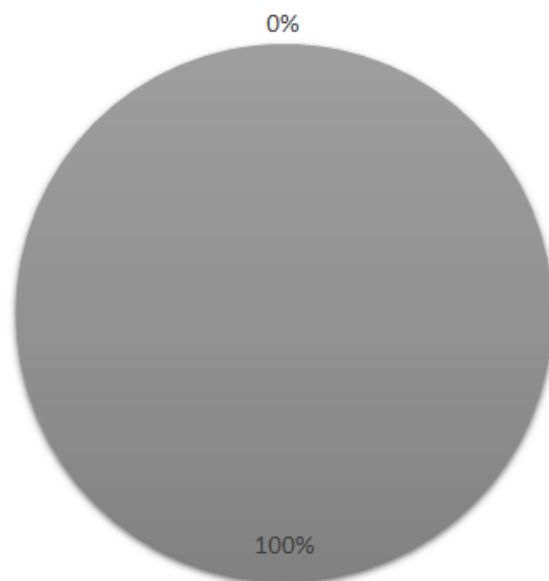
De los 10 encuestados corresponde el 100% al sexo masculino.

CARGO



■ SUPERVISOR

El cargo del personal encuestado es: Gestores de Seguridad, equivalente al 100%.

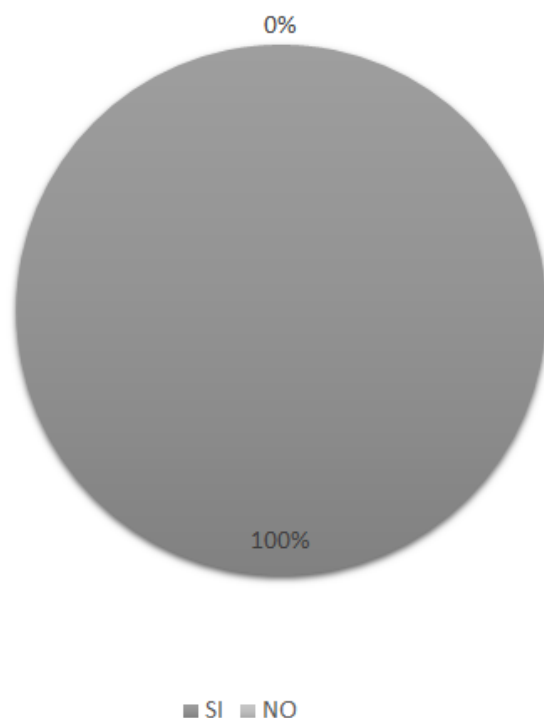


■ SI ■ NO

1) Al ingresar le fueron informados la misión, visión y políticas de VISE LTDA.

El 100% es decir 10 personas manifestaron haber recibido dicha información cuando ingresaron y cada vez que renuevan contrato.

ANÁLISIS POR ÁREA / COMUNICACIÓN



2) ¿Conoce los medios adecuados para comunicarse con las diferentes áreas de la empresa?

De 10 personas encuestadas:

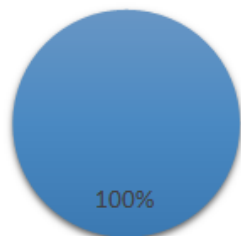
El 100%, respondieron conocer los medios adecuados, entre ellos mencionan los correos corporativos y números de celulares.

ANÁLISIS POR ÁREA / COMUNICACIÓN

Conoce la línea

SERVISE

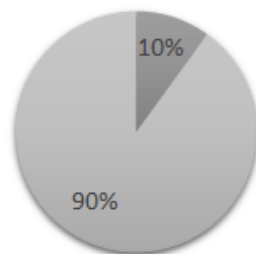
0%



100%

■ SI ■ NO

¿Ha hecho uso de ella?



10%

90%

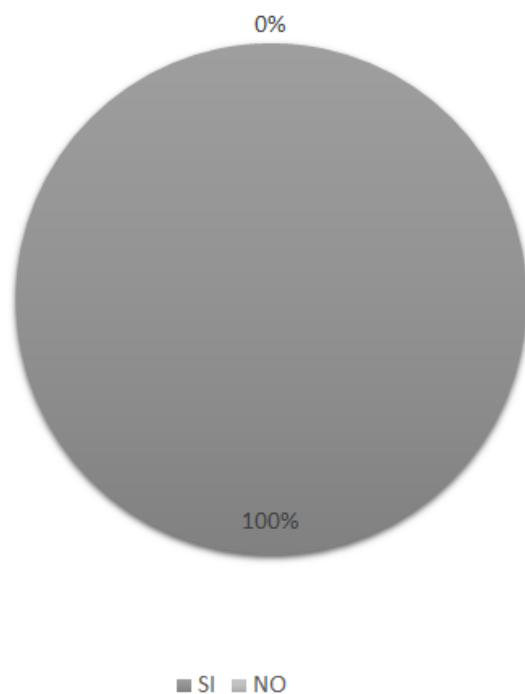
■ SI ■ NO

3) ¿Sabe que es la línea SERVISE y para qué sirve? ¿ha hecho uso de ella?

Del personal encuestado:

- ✓ El 100% tienen conocimiento.
- ✓ A pesar de que la mayoría de los colaboradores tienen conocimiento, 9 manifestaron no haber hecho uso de la línea, informan verbalmente que se debería divulgar esta información de manera frecuente.

ANÁLISIS POR ÁREA / COMUNICACIÓN

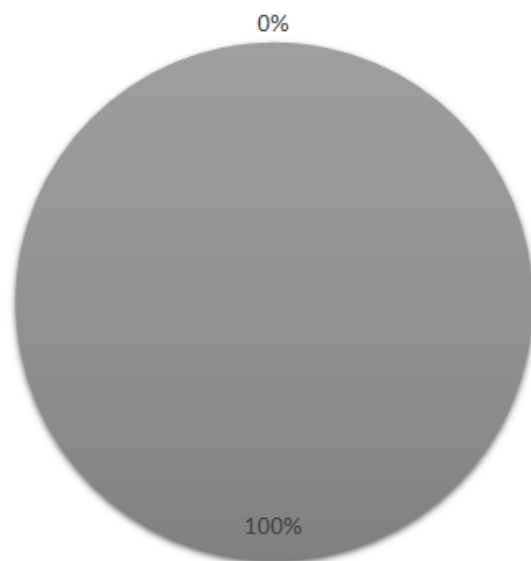


4) ¿Puede comunicar sus dudas e inconformidades abiertamente con su jefe inmediato, coordinadores y demás personal de la compañía?

De 10 personas encuestadas:

- El 100% informan que pueden comunicar sus dudas, que los coordinadores escuchan y que se muestra interés cuando se generan novedades.

ANÁLISIS POR ÁREA / COMUNICACIÓN

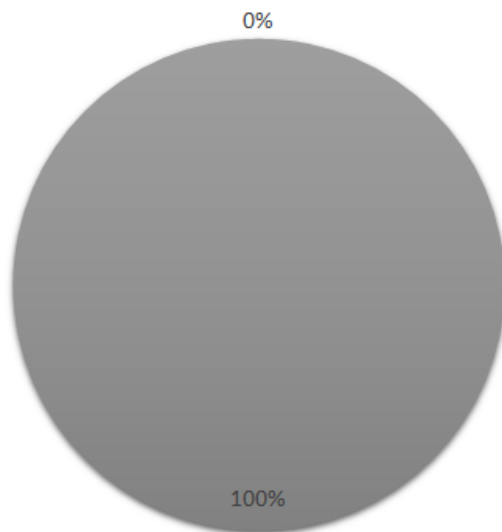


5) ¿La comunicación con sus compañeros, supervisores y coordinadores se maneja con respeto y claridad?

De 10 personas encuestadas:

El 100% manifestaron que la comunicación entre ellos se realiza de manera oportuna y asertiva.

ANÁLISIS POR ÁREA / LIDERAZGO

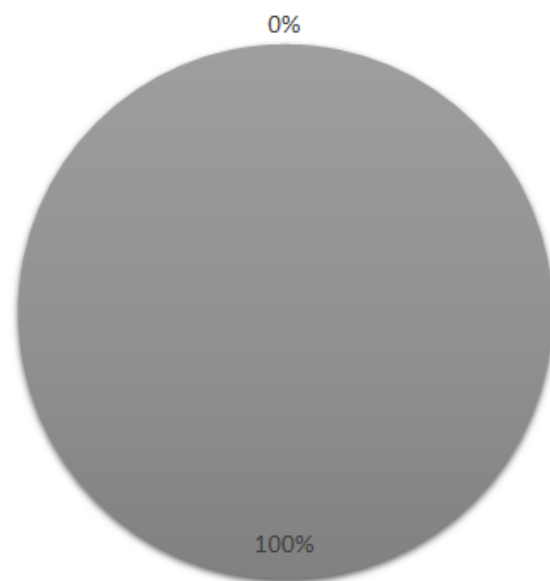


7) ¿Encuentra apoyo y confianza para el desarrollo de sus actividades en sus superiores (Supervisores, coordinadores, etc.)?

Del personal encuestado:

- El 100% encuentran apoyo y confianza cuando se presentan novedades y abordan los inconvenientes de manera oportuna y asertiva.

ANÁLISIS POR ÁREA / LIDERAZGO

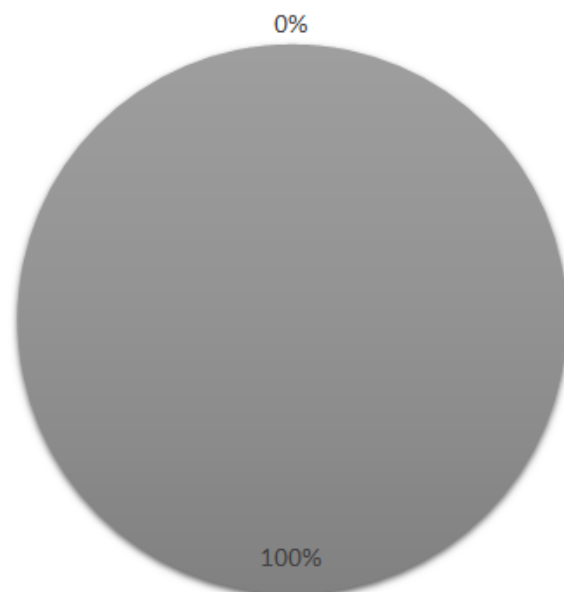


8) ¿Recibe retroalimentación constante sobre su desempeño en el cargo?

De 10 personas encuestadas:

El 100% informan recibir retroalimentación por parte del coordinador.

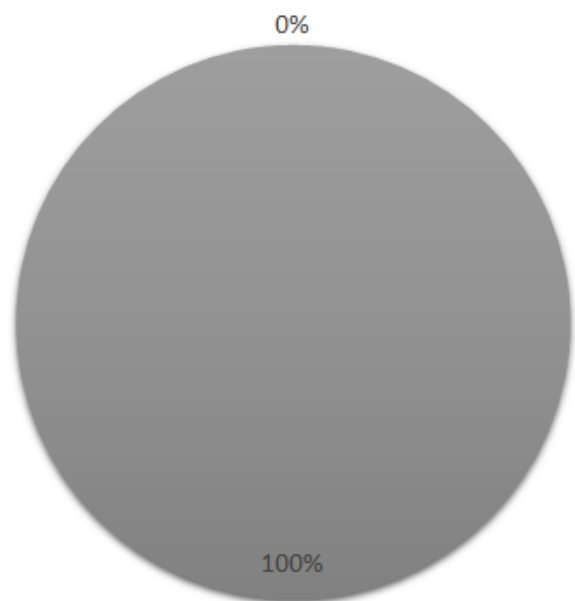
ANÁLISIS POR ÁREA / LIDERAZGO



9) ¿Son delegadas claramente las responsabilidades dentro de su equipo de trabajo?

El 100% de los encuestados, expresan que las responsabilidades del trabajo se realizan de manera clara.

ANÁLISIS POR ÁREA / LIDERAZGO

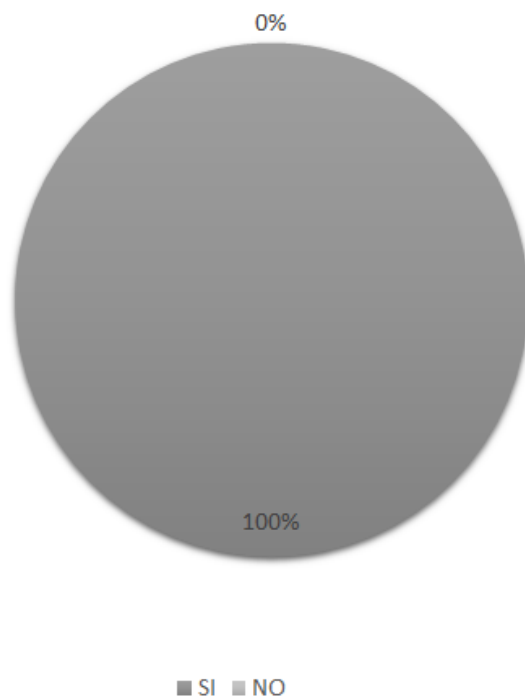


■ SI ■ NO

10) ¿Considera que las cargas de trabajo delegadas son equitativas?

De 10 personas encuestadas, el 100% informan que las cargas laborales son equitativas, favoreciendo el ambiente laboral.

ANÁLISIS POR ÁREA / RELACIONES INTERPERSONALES

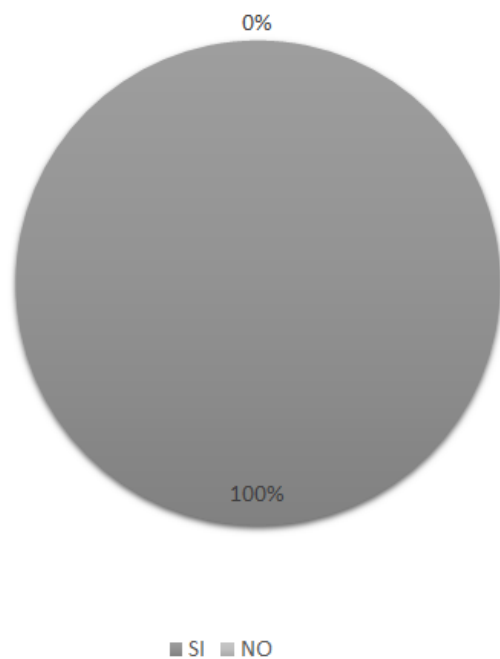


11) ¿La relación con sus compañeros de trabajo y superiores es buena, es decir respetuosa, colaborativa, amable, etc.?

De 10 personas encuestadas:

El 100% manifiestan que la relación con los coordinadores y compañeros se maneja con amabilidad y respeto.

ANÁLISIS POR ÁREA / RELACIONES INTERPERSONALES



12) ¿Cuándo existen problemas con sus compañeros de trabajo o jefes, se maneja la solución por medio del diálogo?

De 10 personas encuestadas:

El 100%, manifiestan que, cuando se generan novedades se solucionan a través del diálogo, las soluciones son asertivas.

ANÁLISIS POR ÁREA / RELACIONES INTERPERSONALES

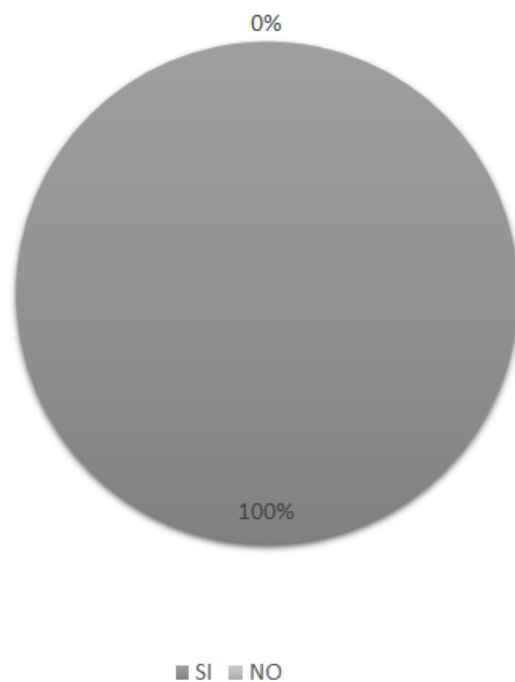


13) Se ha sentido maltratado o irrespetado por la actitud de algún jefe inmediato o compañero?

De 10 personas encuestadas:

El 100% manifiestan no sentirse maltratados, ya que solucionan las novedades a través del diálogo y con respeto.

ANÁLISIS POR ÁREA / CAPACITACIÓN

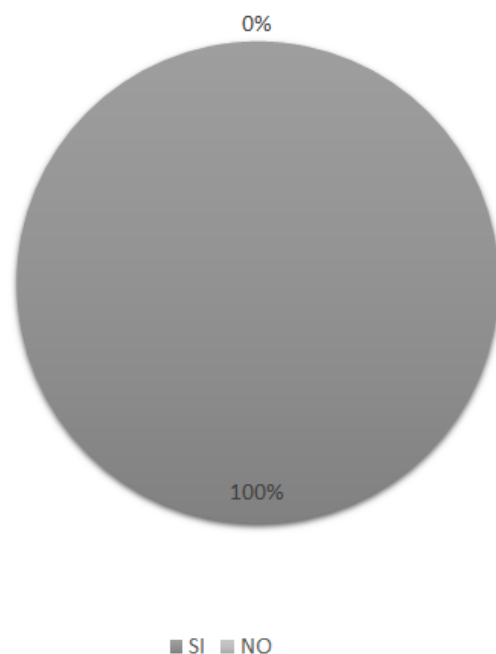


14) ¿Considera que las capacitaciones brindadas por la empresa, son suficientes para el buen desarrollo de su labor?

De 10 personas encuestadas:

El 100% manifiestan que las capacitaciones son buenas y completas para su servicio.

ANÁLISIS POR ÁREA / BIENESTAR



15) ¿Conoce el plan de beneficios que tiene la empresa para sus trabajadores, por medio del departamento de bienestar laboral?

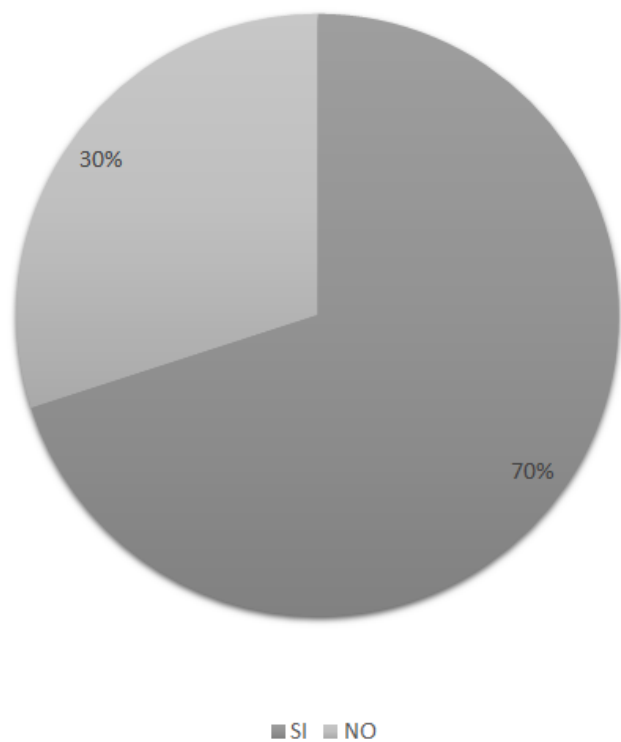
De 10 personas encuestadas:

El 100% manifiestan conocer los beneficios, entre ellos mencionan los prestamos, valy mercado y almuerzo por el día de cumpleaños.



VISE

ANÁLISIS POR ÁREA / BIENESTAR

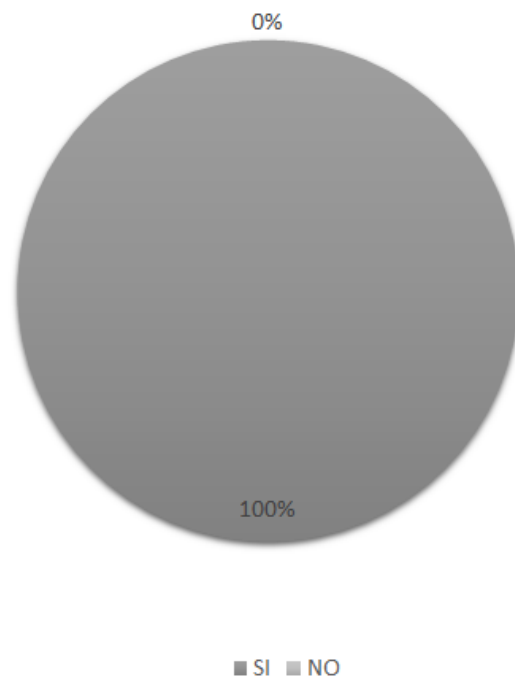


16) ¿Ha disfrutado de alguno de los beneficios de bienestar con los que cuenta la compañía?

De 10 personas encuestadas:

- 7 es decir el 70% manifestaron conocer y haber disfrutado de los beneficios, entre ellos mencionan los préstamos, el almuerzo por el día de cumpleaños y valy mercados.
- Por otro lado, 3 personas, es decir, 30% del personal manifiestan no disfrutar los beneficios ya que desconocen como solicitarlos.

ANÁLISIS POR ÁREA / SALUD OCUPACIONAL



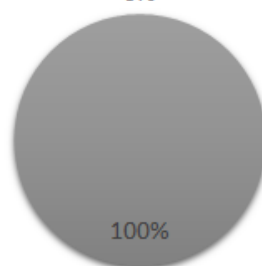
17) ¿Teniendo en cuenta su trabajo, considera que las actividades realizadas por el área de salud ocupacional son suficientes, para evitar enfermedades laborales y accidentes de trabajo?

El 100% de los encuestados informan que las actividades desarrolladas por salud ocupacional son suficientes y completas para sus labores.

ANÁLISIS POR ÁREA / SALUD OCUPACIONAL

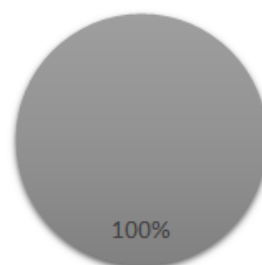
¿Cuenta con los elementos de protección personal?

■ SI ■ NO
0%



Si cuenta con ellos, ¿los usa?

■ SI ■ NO
0%

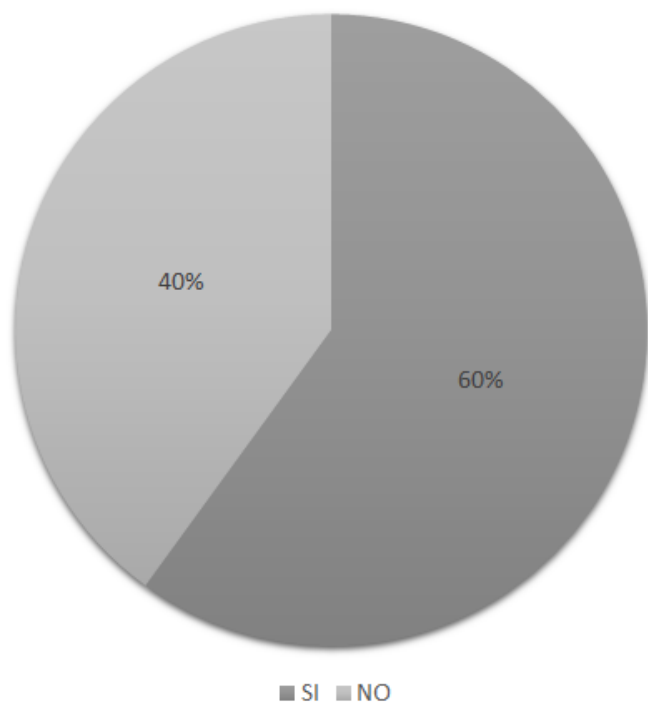


18) ¿Cuenta con los elementos de protección personal (EPP), suficientes para el correcto desarrollo de su labor?

De 10 personas encuestadas:

- El 100% manifiesta contar y usar los elementos de protección personal, facilitando las labores asignadas.

ANÁLISIS POR ÁREA / RECONOCIMIENTO

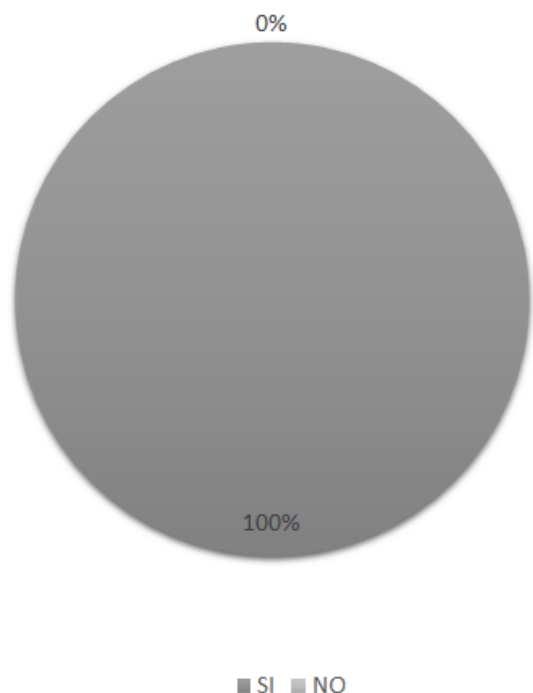


20) ¿Conoce el plan de reconocimientos que tiene la empresa por buen desempeño?

De 10 personas encuestadas:

6 es decir el 60% manifiestan tener conocimiento, mientras 4 personas es decir el 40% expresaron no tener conocimiento, sugieren que se genere comunicación por medio de folletos o por el coordinador.

ANÁLISIS POR ÁREA / RECONOCIMIENTO



21) ¿Se siente orgulloso de pertenecer a la empresa?

De 10 personas encuestas:

El 100% manifestaron sentirse orgullosos por las siguientes razones:

- La Compañía brinda estabilidad laboral.
- Consideran que es la mejor a nivel nacional.
- Pagan cumplido el salario.
- Valoran y respetan a los trabajadores.



OPINIONES POSITIVAS DEL PERSONAL ENCUESTADO

- Realizan los pagos puntualmente
- Buen ambiente laboral
- Buenos beneficios (salarios, reconocimientos, créditos, ascensos, vivienda, Valy mercados, etc)
- Buenas capacitaciones
- Estabilidad laboral
- Apoyo por parte de los coordinadores

RESULTADOS DE INDICADORES AMBIENTALES



CIUDAD	META TRIMESTRAL KW/HAB	RESULTADO TRIMESTRAL KW/HAB	META ANUAL DE AHORRO KW/HAB/AÑO
Bogotá	111,3	😊 110,8	Consumo ≤445 KW hab/año
Barranquilla	466,0	😊 374,3	Consumo actual 7%≤
Bucaramanga	204,1	😊 199,4	Consumo actual 1%≤
Cali	367,0	😬 433,3	Consumo actual 1%≤
Cartagena	286,8	😊 122,1	Consumo actual 1%≤
Girardot	325,9	😬 352,4	Consumo actual 1%≤
Medellín	219,2	😬 243,3	Consumo actual 8%≤
Pereira*	N/A	143,7	Establecer línea base*
Tunja	204,4	😬 205,7	Consumo actual 7%≤
Villavicencio	97,4	😬 125,3	Consumo actual 1%≤
Albania	448,7	😊 350,7	Consumo 1.812,9

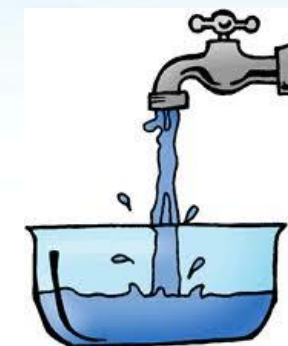
*Cambio de Sucursal

EXPERIENCIA DE TALENTO HUMANO
Transparencia
 Nuestra Misión





CIUDAD	META TRIMESTRAL LT/HAB	RESULTADO TRIMESTRAL LT/HAB	META ANUAL DE AHORRO LT/HAB/AÑO
Bogotá°	161,6	143,8	Consumo ≤969 Lt/Hab/Año°*
Barranquilla	350 😊	200,0	Consumo actual 1%≤
Cali	193,2 😊	250,0	Consumo actual 1%≤
Cartagena*	8.885, 😊	2375	Consumo actual 1%≤
Girardot*	5.612, 😊	999,9	Consumo actual 1%≤
Medellín	625,8 😊	388,9	Consumo actual 1%≤
Pereira*	N/A 😊	7375,0	Establecer línea base*
Villavicencio	1.219,8 😊	928,6	Consumo actual 1%≤
Albania	3960,0 😊	3142,9	Consumo 16000



*Cambio de Sucursal

°Bogotá revisión bimestral



VISE



La mayoría de sucursales entregaron residuos especiales: Dotación

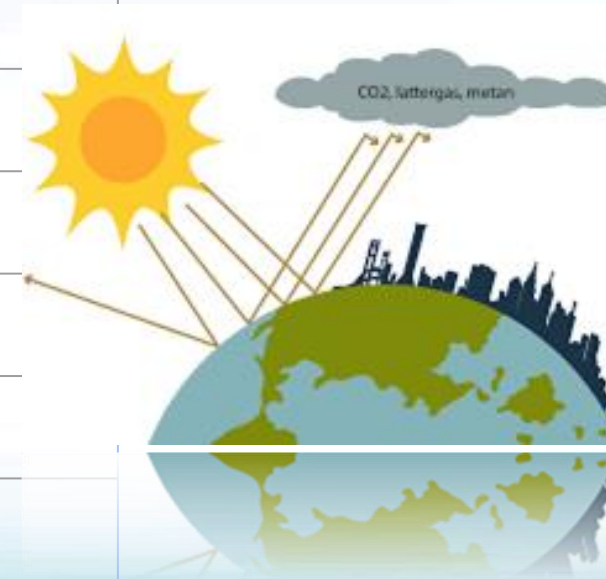
CIUDAD	META TRIMESTRAL KG		KG GESTIONADOS TERCER TRIMESTRE	META ANUAL DE AHORRO KG
Bogotá	48,8	😬	71,4	Reducir en 1% la generación de residuos peligrosos
Barranquilla	1,0	😊	0,0	
Bucaramanga	1,5	😊	0,0	
Cali	1,7	😊	0,0	
Cartagena	0,0	😊	0,0	
Girardot	1,0	😊	0,0	
Medellín	6,3	😊	0,0	
Pereira	12,3	😊	4	
Tunja	0,0		1	
Villavicencio	5	😊	0,0	
Albania	3	😊	0,0	



CIUDAD	META TRIMESTRAL KG	RESULTADO TRIMESTRAL EN KILOGRAMOS	META ANUAL EN KILOGRAMOS
Bogotá	>2002,1625	😬 593,20	>8008,65
Barranquilla	>96,75	😬 31	>387
Bucaramanga	>16	😬 1,4	>64
Cali	>42,5	😊 61,19	>170
Cartagena	>35	😊 300,0	>6
Girardot	>4,5	😊 24,6	>18
Medellín	>12,25	😊 64,8	>49
Pereira	>481,475	😬 68,0	>1925,9
Tunja	>13,25	😬 12,0	>53
Villavicencio	>36	😊 53,0	>144
Albania	>505,75	😬 89,0	>2023



CIUDAD	RESULTADO TRIMESTRAL TONELADAS CO2
Bogotá	95,30
Barranquilla	4,50
Bucaramanga	5,47
Cali	1,35
Cartagena	1,01
Girardot	0,99
Medellín	3,14
Pereira	2,40
Tunja	2,03
Villavicencio	552,52
Albania	10,69





TÚ FELICIDAD NUESTRA MISIÓN